



Bilancio Sociale

2024-2025

**Corpo Nazionale Giovani Esploratori
ed Esploratrici Italiani**

Un CNGEI a misura di volontario.....	25
Un CNGEI inclusivo e sostenibile.....	25
Un CNGEI efficiente e flessibile.....	26
5.2 Attività svolte per il raggiungimento degli obiettivi.....	27
5.2.1 Riunioni di CN.....	27
5.2.2 Lavori dei Consiglieri.....	27
Privacy (Corrado Burato).....	27
Conferenza Programmatica (Alberto Giubilini e Medea Zanon).....	29
Attività di Fundraising e Sviluppo Strategico (Vittoria Brandi).....	30
Bandi di Finanziamento (Vittoria Brandi).....	31
Governance (Claudia Coniglio).....	32
Terzo Settore (Luigi Bocchino).....	33
Sviluppo (Luca Montanari).....	34
Servizio Forniture (Benvenuto D'Emilio).....	35
Partnership (Alberto Giubilini).....	36
Proprietà (Benvenuto D'Emilio).....	36
5.2.3 Gruppi di Lavoro.....	39
Inclusione.....	39
Fasce d'età.....	39
Programmazione Educativa.....	40
Jamboree.....	41
Forniture.....	42
Co.Ge. Sori e Montebecco.....	42
5.2.4 Relazioni esterne, rapporti istituzionali, Protezione civile.....	43
Pubbliche relazioni e rapporti istituzionali.....	43
Rapporti federali e internazionali.....	43
Settore Protezione Civile.....	44
5.3 Tavolo Educativo.....	46
Branca L.....	47
Composizione della CoCon:.....	47
Priorità perseguite:.....	47
Branca E.....	49
Composizione della CoCon:.....	49
Priorità perseguite:.....	49
Branca R.....	53
Composizione della CoCon:.....	53
Priorità perseguite.....	53
Settore Risorse Adulte.....	55
Composizione della CoCon:.....	55

Priorità perseguite:.....	55
Settore Internazionale.....	58
Composizione della CoCon:.....	58
Priorità perseguite.....	58
Centro Studi.....	60
Composizione della CoCon:.....	60
Priorità perseguite:.....	60
Servizio Comunicazione.....	63
Composizione della CoCon:.....	63
Priorità perseguite:.....	63
Servizi Informatici.....	67
Composizione della CoCon:.....	67
Priorità perseguite:.....	67
5.4 Partecipanti coinvolti.....	69
5.4.1 Eventi per i giovani.....	69
Branca L.....	69
Branca E.....	69
Branca R.....	73
Settore Internazionale.....	76
Centro Studi.....	79
5.4.2 Eventi per i volontari.....	80
Branca L.....	80
Branca E.....	81
Branca R.....	83
Settore Risorse Adulte.....	84
Settore Internazionale.....	85
Centro Studi.....	92
5.5 Verifica raggiungimento degli obiettivi.....	93
5.5.1 Verifica programma anno scout 2024/2025.....	93
5.5.2 Verifica specifiche di Branche e Settori.....	99
Branca L.....	99
Branca E.....	100
Branca R.....	102
Settore Risorse Adulte.....	103
Settore Internazionale.....	104
Centro Studi.....	106
5.6 Punti di forza e aspetti da migliorare.....	107
Branca L.....	107
Branca E.....	108

Branca R.....	109
Settore Risorse Adulte.....	109
Settore Internazionale.....	110
Centro Studi.....	112
5.7 Azioni correttive.....	112
6. Situazione economico - finanziaria.....	114
6.1 Rendiconto Gestionale al 31/08/2025.....	114
5x1000.....	115
6.2 Rendiconto gestionale.....	116
6.3 Situazione dell'ente e dell'andamento della gestione.....	119
7. Monitoraggio svolto dall'Organo di Controllo per l'Esercizio 2024/2025.....	122
Sezione A.....	122
Sezione B.....	125

Introduzione della Presidente

Il lavoro che il Consiglio Nazionale e il Tavolo Educativo hanno portato avanti durante il primo anno scout del triennio 2024-27 non è stato soltanto di conoscenza del contesto e del ruolo, di sperimentazione di se stessi e delle proprie interazioni.

Si è trattato di un percorso di pensiero strategico, preparazione, progettazione, sviluppo e avvio esecutivo di molteplici percorsi.

Seppur con qualche inciampo, l'operato compiuto è stato frutto di una valutazione attenta dei potenziali costi e benefici delle scelte e delle azioni nel medio e lungo periodo.

La presidente chiude con soddisfazione il primo anno di servizio nel CNGEI nel nuovo ruolo ringraziando il capo scout, i consiglieri nazionali, il Tavolo Educativo, i dirigenti regionali e locali e tutti gli associati per l'impegno profuso, consapevole del tempo che ciascuno ha dedicato a vivere e costruire il CNGEI, dell'impegno e delle responsabilità.

La relazione tecnico morale riporta le principali attività svolte durante l'anno scout 2024-2025. Il CNGEI ha una struttura complessa, con un'esistenza peculiare e unica: col proprio servizio, l'attuale dirigenza sta provando a dare un contributo al consolidamento dell'attività quotidiana e ordinaria, limando le debolezze e le inevitabili incongruenze di un'associazione in evoluzione e valorizzando i punti di forza, immaginando un futuro associativo nel quale sia evidente anche all'esterno ciò che il CNGEI sa e può offrire a sempre più giovani e adulti, per se stessi e a beneficio del mondo e della comunità.

E se questo significa camminare lungo percorsi inusuali, il CNGEI è pronto ad accettare la sfida senza esitazioni, nella consapevolezza che si può cambiare senza perdere se stessi, che la diversità e la pluralità sono arricchenti e che il servizio che il CNGEI offre, atto creativo quotidiano, è una forma di libertà per chi lo agisce e per chi ne beneficia.

La Presidente del CNGEI

Filomena Grasso

1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Obiettivi e destinatari

Il Bilancio Sociale è stato redatto seguendo le Linee guida per gli enti del Terzo settore presenti nel Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

Può essere definito come uno «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio» Rende visibili decisioni, attività e risultati.

Il Bilancio Sociale fornisce informazioni ulteriori rispetto a quelle meramente economiche e finanziarie, dà la possibilità ai soggetti interessati di conoscere il valore generato dall'organizzazione ed effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti.

Quindi il bilancio sociale si propone di:

- fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'ente;
- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività dell'ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti;
- fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli stakeholders e indicare gli impegni assunti nei loro confronti;
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione;

- esporre gli obiettivi di miglioramento che l'ente si impegna a perseguire;
- fornire indicazioni sulle interazioni tra l'ente e l'ambiente nel quale esso opera;
- rappresentare il «valore aggiunto» creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

La sua diffusione segue più canali: verso l'esterno con la pubblicazione sul nostro sito, con copie cartacee disponibili a richiesta nelle sedi dei servizi per tutte le persone interessate; verso l'interno, ai soci, per informarli e per creare momenti di confronto sia durante l'assemblea che nel corso dell'anno.

Questo secondo aspetto si lega, anche, ai momenti di incontro fra Consiglio Nazionale e Assemblea dei soci, individuati come un necessario strumento di dialogo all'interno di una associazione abbastanza distribuita sul territorio nazionale.

2. Informazione generali sull'Ente

Corpo Nazionale Giovani Esploratori ed Esploratrici Italiani APS

Via Pio Emanuelli n. 122

00143 Roma

Codice Fiscale 80149370589

Partita Iva 14095801008

Il Corpo Nazionale Giovani Esploratori ed Esploratrici Italiani APS è l'istituzione scout sorta in Italia con Decreto Luogotenenziale n° 1881 del 21 dicembre 1916, pubblicato sulla G.U. del 02/02/1917, n. 27, ed è dallo stesso decreto eretta in Ente Morale, regolato dalle norme del Codice Civile in tema di associazioni e dal D.Lgs. 117 del 3 luglio 2017 ed adotta la sigla CNGEI.

Sedi

Il CNGEI ha sede nel Comune di Roma, in via Pio Emanuelli n. 122. (immobile di proprietà).

Sedi secondarie

E- Shop In Roma Piazzale Konrad Adenauer n.8 (Immobile in locazione).

Centro Studi Scout in Trieste via Torrebianca n. 22. (immobile in locazione).

Casa Scout

Ca Du Pin Sori (GE) immobile di proprietà.

Storia

I Boy Scouts italiani iniziarono le attività in Roma nell'ottobre del 1912 per iniziativa del Professor Carlo Colombo e della Società Podistica Lazio, dalla quale ebbe origine Il Corpo dei Giovani Esploratori Italiani fondato in Roma il 30 giugno 1913.

Le Sezioni femminili che accolsero le "Girl Scouts" italiane, vennero costituite nel novembre del 1914.

Il Corpo, che assunse in seguito la denominazione "Corpo Nazionale Giovani Esploratori Italiani" fu posto sotto l'Alto Patronato del Capo dello Stato il 5 maggio 1915 (confermato dal Presidente della Repubblica il 22 dicembre 1949) e il patronato dei Ministeri della Pubblica Istruzione, degli Affari Esteri, dell'Interno e della Difesa esercitato mediante un rappresentante di ciascun Ministero in seno alla Giunta permanente della Istituzione.

Il Corpo venne eretto in Ente Morale con Decreto Luogotenenziale n. 1881 del 21 dicembre 1916 che ne approvò l'annesso Statuto.

Il predetto Statuto è stato modificato con deliberazioni degli organi statuari competenti del 20 novembre 1973 e del 25 ottobre 1974 ed è stato approvato con Decreto del Presidente della Repubblica n° 613 del 26 maggio 1976, col quale, sulla proposta del Ministro per la Pubblica Istruzione, viene approvato il nuovo Statuto del Corpo Nazionale Giovani Esploratori ed Esploratrici Italiani, già "Corpo Nazionale Giovani Esploratori Italiani e Unione Nazionale Giovani Esploratrici Italiane".

Visto, il Guardasigilli Bonifacio, registrato alla Corte dei Conti, addì 26 luglio 1976 Atti di Governo, registro n. 8, foglio n° 14 (Gazzetta Ufficiale del 1/9/76, n° 231)

Ha subito le seguenti modifiche successive:

- deliberazioni degli organi statutari competenti del 25 ottobre 1980 approvate con D.M dell' 11 febbraio 1987;
- deliberazioni degli organi statutari competenti del 20-21 ottobre 1990 approvate con D.M del 25 giugno 1997;
- deliberazioni degli organi statutari competenti del 13 settembre 1997 e del 29 novembre 1997 approvate con D.M del 23 dicembre 1998.

È stato integralmente modificato con delibera dell'Assemblea Straordinaria del 4-5 febbraio 2006 e con ulteriore delibera dell'Assemblea Straordinaria del 11 novembre 2006

Ha subito le seguenti modifiche successive:

- deliberazioni degli organi statutari competenti del 28 novembre 2009;
- deliberazioni degli organi statutari competenti del 28 novembre 2015.

È stato integralmente modificato per l'adeguamento al Codice del Terzo Settore (D.Lgs. 117/2017) con delibera dell'Assemblea Straordinaria del 16 giugno 2019 e con ulteriore delibera dell'Assemblea Straordinaria del 23 novembre 2019.

È stato integralmente modificato con deliberazione degli organi statutari competenti del 26 novembre 2022 e con ulteriore delibera dell'Assemblea Straordinaria del 11 febbraio 2023.

Mission e Vision del CNGEI

La **Mission associativa** mostra le modalità per arrivare ai risultati stabiliti, focalizzandosi sul presente e fornendo un piano operativo contenente le azioni da svolgere. È stata approvata dal Consiglio Nazionale nel **febbraio 2024**:

Il CNGEI è un'associazione scout di giovani che, attraverso adulti volontari, propone un'azione educativa laica non formale.

Il CNGEI è parte dei Movimenti Mondiali Scout e Guide e propone un sistema di valori per costruire un Mondo solidale e sostenibile, nel quale sia garantita pari dignità, a tutti, alle generazioni presenti e future.

Il CNGEI, con l'esempio dei suoi Volontari, supporta i giovani alla scoperta e all'approfondimento delle proprie scelte, a crescere e migliorarsi, ad impegnarsi nel mondo e per gli altri, agendo come artefici di cambiamento per la costruzione di una società migliore.

La **Vision** dell'Associazione è la proiezione di uno scenario futuro che rispecchia gli ideali, i valori e le aspirazioni dell'Associazione; è, in pratica, come immaginiamo e come desideriamo il mondo nel futuro. È stata approvata dall'Assemblea Nazionale in **novembre 2022**:

Giovani, con coraggio ed entusiasmo, costruiscono una società che opera per la sostenibilità e per lo sviluppo di una cittadinanza globale, in coerenza con i propri valori.

Associati

Possono aderire al CNGEI le associazioni di promozione sociale che, condividendo le finalità e gli scopi associativi, si impegnano a osservare lo Statuto nonché a rispettarne il Regolamento e che siano organizzate secondo lo Statuto tipo deliberato dall'Assemblea Nazionale. Possono altresì aderire altri enti del terzo settore o senza scopo di lucro che, a loro volta, condividono finalità e scopi del CNGEI, a condizione che il loro numero non superi il cinquanta per cento del numero delle associazioni di promozione sociale e si impegnino a osservare lo Statuto nonché a rispettarne il Regolamento e che siano organizzati secondo lo Statuto tipo deliberato dall'Assemblea Nazionale.

Al 31 agosto 2025, aderiscono al CNGEI n. 97 fra Sezioni e Gruppi Regionali, per un totale di 16.299, in aumento rispetto ai 15.878 dello scorso anno.

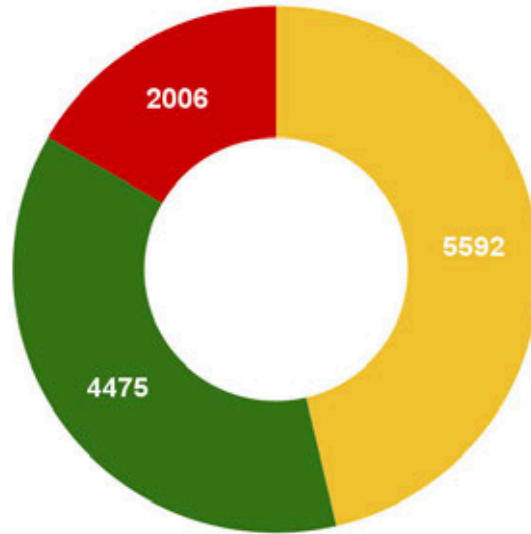
Tabelle dei Tesserati anno scout 2024-2025:

Tesseramenti anno scout 2024/25							
	Iscritti			Associati			Totale
	M	F		M	F		
Nuovi	1497	1277	2774	230	261	491	3265
Rinnovi	4671	4438	9109	2034	1821	3855	12964
Totale	6168	5715	11883	2264	2082	4346	16229
A.S. 2023/24	5364	6318	11682	2127	2069	4196	15878

Distribuzione incarichi anno scout 2024/25								
		Iscritti			Associati			Totale
		M	F		M	F		
Senior					1033	866	1899	
Dirigenti					353	250	603	
Gruppi (CG/VCG)	n.				105	118	223	223
Branchi + VVLL	196	2907	2685	5592	375	512	887	6479
Reparti + Staff	192	2330	2145	4475	406	357	763	5238
Cmp+ CC/VCC	175	1038	968	2006	142	82	224	2230

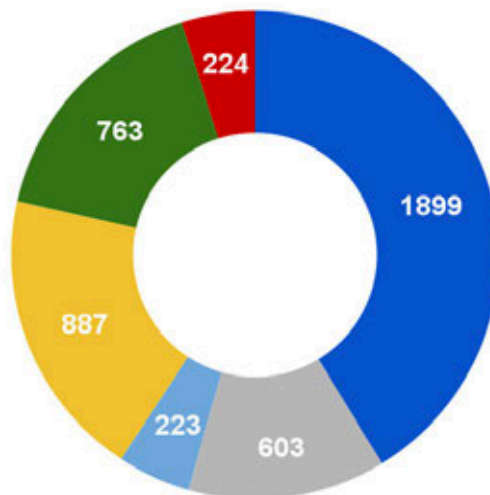
Iscritti

● Branchi + VVLL ● Reparti + Staff ● Cmp + CC/VCC



Associati

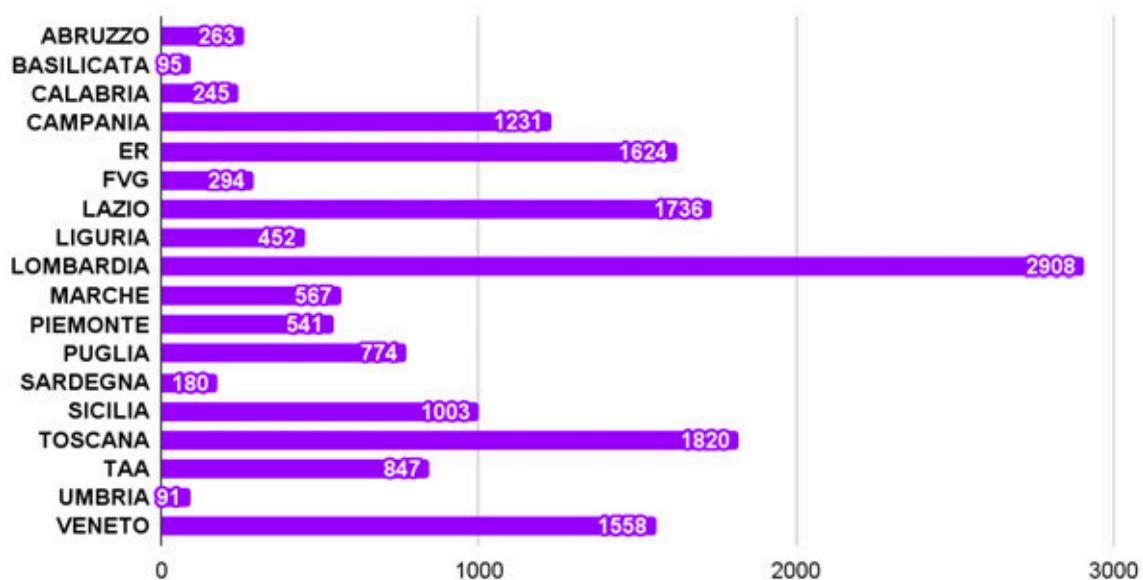
● Senior ● Dirigenti ● Gruppi (CG/VCG) ● Branchi + VVLL
● Reparti + Staff ● Cmp + CC/VCC



Specifica per Regione

Tot	Regione
263	ABRUZZO
95	BASILICATA
245	CALABRIA
1231	CAMPANIA
1624	EMILIA ROMAGNA
294	FRIULI VENEZIA GIULIA
1736	LAZIO
452	LIGURIA
2908	LOMBARDIA
567	MARCHE
541	PIEMONTE
774	PUGLIA
180	SARDEGNA
1003	SICILIA
1820	TOSCANA
847	TRENTINO ALTO ADIGE
91	UMBRIA
1558	VENETO

Tesseramenti



Specifica per Ente Aderente

Iscritti	Associati	Totale	Sezione	Regione
35	29	64	LANCIANO	ABRUZZO
76	35	111	L'AQUILA	ABRUZZO
59	36	95	MATERA	BASILICATA
107	27	134	ASYLIA	CALABRIA
64	47	111	REGGIO CALABRIA	CALABRIA
138	67	205	BENEVENTO	CAMPANIA
93	39	132	CASORIA	CAMPANIA
61	22	83	CAVA DE' TIRRENI	CAMPANIA
215	46	261	COMUNI VESUVIANI	CAMPANIA
68	37	105	GIFFONI VALLE PIANA	CAMPANIA
62	19	81	ISOLA DI CAPRI	CAMPANIA
276	88	364	NAPOLI	CAMPANIA
70	33	103	BELLARIA IGEA MARINA	EMILIA ROMAGNA
281	92	373	BOLOGNA	EMILIA ROMAGNA
32	14	46	Gr.Reg. Faenza	EMILIA ROMAGNA
27	17	44	GR.REG. EMIR - CESENA	EMILIA ROMAGNA
45	15	60	GR.REG. EMIR - RAVENNA	EMILIA ROMAGNA
54	27	81	LANGHIRANO	EMILIA ROMAGNA
71	29	100	MODENA	EMILIA ROMAGNA
60	27	87	PARMA	EMILIA ROMAGNA
398	165	563	REGGIO EMILIA	EMILIA ROMAGNA
132	35	167	TERRE ESTENSI	EMILIA ROMAGNA
119	44	163	TRIESTE	FRIULI VENEZIA GIULIA
101	30	131	UDINE	FRIULI VENEZIA GIULIA
109	45	154	ANZIO NETTUNO	LAZIO
54	19	73	CASSINO	LAZIO
103	39	142	COLLI ALBANI	LAZIO
123	34	157	FIUMICINO	LAZIO
48	16	64	GR.REG. CERVETERI	LAZIO
52	18	70	LARIANO	LAZIO
38	21	59	PONTINIA	LAZIO
702	207	909	ROMA	LAZIO
74	34	108	VELLETRI	LAZIO
40	29	69	ARENZANO	LIGURIA
194	55	249	GENOVA	LIGURIA
45	15	60	GR.REG.	LIGURIA
43	31	74	LA SPEZIA	LIGURIA
353	87	440	BERGAMO	LOMBARDIA
78	35	113	BUCCINASCO	LOMBARDIA

61	22	83	CANTU'	LOMBARDIA
61	38	99	CERNOBBIO	LOMBARDIA
81	33	114	CERNUSCO SUL NAVIGLIO	LOMBARDIA
257	60	317	CESANO MADERNO	LOMBARDIA
132	72	204	COMO	LOMBARDIA
82	39	121	CREMONA	LOMBARDIA
267	89	356	MANTOVA	LOMBARDIA
680	162	842	MILANO	LOMBARDIA
77	47	124	VALMADRERA	LOMBARDIA
68	27	95	ZANICA	LOMBARDIA
113	46	159	ANCONA	MARCHE
66	36	102	FERMIGNANO	MARCHE
144	55	199	PESARO	MARCHE
55	33	88	S. BENEDETTO DEL T.	MARCHE
67	40	107	SENIGALLIA	MARCHE
188	53	241	GASSINO TORINESE	PIEMONTE
225	75	300	TORINO	PIEMONTE
169	89	258	BARI	PUGLIA
78	37	115	LECCE	PUGLIA
85	30	115	MOLFETTA	PUGLIA
115	50	165	NARDO'	PUGLIA
47	19	66	NOVOLI	PUGLIA
40	15	55	SANT'ERAMO IN COLLE	PUGLIA
50	29	79	CAGLIARI	SARDEGNA
71	30	101	PORTO TORRES	SARDEGNA
36	22	58	CALTAGIRONE	SICILIA
106	43	149	CATANIA	SICILIA
43	25	68	GIARRE	SICILIA
14	9	23	GR.REG. PALERMO	SICILIA
34	14	48	GR.REG. SIRACUSA	SICILIA
47	15	62	GR.REG. TRAPANI	SICILIA
67	27	94	MESSINA	SICILIA
62	14	76	NISCEMI	SICILIA
30	11	41	PATTI	SICILIA
125	57	182	RAGUSA	SICILIA
158	44	202	RIPOSTO	SICILIA
132	47	179	AREZZO	TOSCANA
457	128	585	FIRENZE	TOSCANA
49	16	65	GR.REG. PIOMBINO	TOSCANA
18	7	25	GR.REG. PRATO	TOSCANA
173	43	216	LIVORNO	TOSCANA
121	42	163	MEDIAVALLE PIANA LUCCHESI	TOSCANA
218	68	286	PISA	TOSCANA
225	76	301	PISTOIA	TOSCANA
66	45	111	ARCO	TRENTINO ALTO ADIGE
128	72	200	BOLZANO	TRENTINO ALTO ADIGE

61	49	110	CALCERANICA AL LAGO	TRENTINO ALTO ADIGE
155	83	238	ROVERETO	TRENTINO ALTO ADIGE
136	52	188	TRENTO	TRENTINO ALTO ADIGE
69	22	91	GR.REG. PERUGIA	UMBRIA
82	38	120	BASSANO DEL GRAPPA	VENETO
112	32	144	LONIGO	VENETO
243	78	321	PADOVA	VENETO
122	49	171	SAN MARTINO BUON ALBERGO	VENETO
71	21	92	SPINEA	VENETO
159	44	203	VENEZIA	VENETO
96	37	133	VERONA	VENETO
289	85	374	VICENZA	VENETO

Finalità e Attività

Il CNGEI è un'Associazione scout, indipendente da ogni confessione religiosa e da ideologie politiche, persegue, senza scopo di lucro, con finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in via esclusiva o principale, le attività d'interesse generale di cui all'art. 5 c. 1 del D.Lgs. 117/2017 alle lettere:

d) "educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della Legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa";

i) "organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo".

y) "protezione civile ai sensi della Legge 24 febbraio 1992, n. 225, e successive modificazioni" e precisamente le attività di cui all'art. 2 c. 4 del Codice della Protezione Civile alla lettera:

e) la diffusione della conoscenza e della cultura della protezione civile, anche con il coinvolgimento delle istituzioni scolastiche, allo scopo di promuovere la

resilienza delle comunità e l'adozione di comportamenti consapevoli e misure di autoprotezione da parte dei cittadini;

f) l'informazione alla popolazione sugli scenari di rischio e le relative norme di comportamento nonché sulla pianificazione di protezione civile;

g) la promozione e l'organizzazione di esercitazioni ed altre attività addestrative e formative, anche con il coinvolgimento delle comunità, sul territorio nazionale al fine di promuovere l'esercizio integrato e partecipato della funzione di protezione civile;

v) “promozione della cultura della legalità, della pace tra i popoli, della non violenza e della difesa non armata;”

z) “riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.”

Gli **scopi** che il CNGEI eredita dagli organismi mondiali scout (WOSM e WAGGGS) sono quelli di **contribuire allo sviluppo dei giovani e delle giovani nel raggiungimento del loro pieno potenziale**. In particolare il CNGEI si caratterizza e distingue per offrire ai/alle giovani una educazione fisica, morale, civica e spirituale senza distinzione alcuna di sesso, etnia, religione, condizione sociale e fisica, con particolare riguardo allo sviluppo dello spirito d'iniziativa, dell'autodisciplina, dell'autonomia di pensiero, della dignità propria e degli altri, della capacità di assunzione di responsabilità e di impegno, dell'amore per la natura e la salvaguardia dell'ambiente, nonché della solidarietà umana verso chiunque altro, coerentemente con quanto espresso nelle Scelte associative.

Il CNGEI realizza la sua proposta educativa in favore degli enti aderenti, di seguito Sezioni, nonché dei loro soci e dei loro familiari o di terzi, avvalendosi in modo prevalente dell'attività di volontariato degli associati degli enti aderenti.

Per raggiungere i propri scopi il CNGEI può:

- Riunire, coordinare e sostenere gli adulti scout che si occupano di educazione non formale, favorendo la formazione individuale e lo scambio reciproco di informazioni e di esperienze al fine di offrire ai giovani un percorso educativo adatto, efficace e strutturato;
- Offrire occasioni di conoscenza ed approfondimento dei valori e del metodo scout a terzi, non Soci interessati a conoscere il movimento scout;
- Riunire i giovani in occasioni di incontro e scambio di esperienze, di acquisizione di competenze tecniche e umane, in opportunità di servizio alla comunità e all'ambiente;
- Partecipare o organizzare occasioni di incontro internazionale per Soci Giovani ed Adulti al fine di scambiare esperienze scout, conoscenze tecniche, promuovere l'amicizia internazionale e la cooperazione tra i popoli;
- Collaborare con il Dipartimento di Protezione Civile in occasione di formazione, interventi in situazioni di emergenza, sensibilizzazione nei confronti della popolazione e diffusione della cultura della prevenzione del rischio;
- Collaborare e cooperare con soggetti terzi per eventi, attività, manifestazioni, progetti utili ai fini del raggiungimento degli scopi associativi.

Le attività e le finalità dell'Associazione sono ispirate e coerenti con le scelte associative così come definite nell'Allegato al regolamento *Scopi, principi e scelte del CNGEI* in essere e successive modificazioni.

La dimensione spirituale caratterizza ogni momento dell'attività educativa ed è curata dagli educatori nel rispetto del principio di laicità, proponendosi di formare un individuo educato alla ricerca, all'approfondimento delle proprie convinzioni, alla disponibilità al confronto ed all'accoglienza dell'altro.

Le attività dell'Associazione e le sue finalità sono ispirate a principi di laicità, di pari opportunità e sono rispettose dei diritti inviolabili della

persona così come delle scelte democratiche e antifasciste espresse dalla Costituzione della Repubblica Italiana. Il CNGEI si impegna attivamente a servire la Patria mediante l'educazione dei giovani agli ideali di libertà, giustizia, democrazia e attraverso il rifiuto di ogni forma di autoritarismo e totalitarismo proveniente da qualsiasi parte politica.

Per il conseguimento degli scopi il CNGEI applica il metodo educativo scout come delineato dal fondatore Robert Baden-Powell, ispirandosi ai valori della Legge e della Promessa Scout, il cui testo integrale è allegato al presente Statuto sotto la lettera A, accoglie ed applica le raccomandazioni e le risoluzioni degli organismi mondiali dei movimenti scout e guide.

3. Struttura, governo e amministrazione

Sono organi del CNGEI:

- Assemblea Nazionale;
- Presidente Nazionale;
- Capo Scout;
- Consiglio Nazionale (organo di amministrazione);
- Organo di Revisione e Controllo.

Ai componenti degli organi sociali, ad eccezione di quelli dell'Organo di Revisione e Controllo, salvo che gli stessi non siano soci, non può essere attribuito alcun compenso, eccetto il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate per l'attività prestata ai fini dello svolgimento della funzione come da Regolamento del CNGEI.

Tutte le cariche sociali sono elettive, hanno la durata di tre anni e possono essere riconfermate; le eventuali sostituzioni effettuate nel corso del triennio decadono allo scadere del triennio medesimo.

L'Assemblea

L'Assemblea è il massimo organo del CNGEI, è composta dai delegati delle Sezioni aderenti e dei Gruppi Regionali aderenti

Elegge:

- Presidente;
- Capo Scout;
- Consiglio Nazionale;
- Organo di Revisione e Controllo;
- Giurì d'Onore.

Delibera: sulla relazione tecnico-morale-finanziaria della gestione, sull'approvazione del bilancio consuntivo, sulla relazione sociale ed eventuale bilancio sociale secondo quanto previsto dal D.Lgs 117/2017, sul programma e sul bilancio preventivo ad esso collegato, su ogni altra questione posta all'ordine del giorno e lo Statuto tipo delle Sezioni.

Il Presidente

Il Presidente è il rappresentante legale del CNGEI e compie tutti gli atti che lo impegnano verso l'esterno, ha poteri di delega, vigila e controlla tutti gli organi ed uffici ed esercita le funzioni stabilite dal Regolamento.

Il Capo Scout

Il Capo Scout ha la direzione tecnica del CNGEI.

È depositario delle tradizioni, garante della Legge Scout, a lui spetta far osservare le norme dello Statuto e del Regolamento.

È responsabile, nei confronti dell'Assemblea e degli organi scout internazionali, degli aspetti metodologici e programmatici del CNGEI.

In caso di assenza del Presidente lo sostituisce a tutti gli effetti, assume la rappresentanza legale ed esercita le funzioni stabilite dal Regolamento.

Il Consiglio Nazionale

Il Consiglio Nazionale è composto da:

- Presidente;
- Capo Scout;
- nove Consiglieri.

Il Consiglio Nazionale, presieduto dal Presidente, amministra e coordina tutta l'attività nazionale del CNGEI, approva il Regolamento e gli altri eventuali Regolamenti speciali, determina la quota di adesione e quella nazionale di tesseramento, approva le domande di nuova adesione, revoca l'adesione degli Enti aderenti che non osservino il presente Statuto, nonché non ne rispettino il Regolamento.

Il Consiglio Nazionale appronta il programma, il bilancio preventivo e le relative variazioni, predispone la relazione morale sulla gestione e il bilancio consuntivo da presentare all'Assemblea per l'approvazione.

Esamina le osservazioni dell'Organo di Revisione e Controllo e adotta gli opportuni provvedimenti.

Esprime ed inoltra il parere obbligatorio sulle proposte di modifica degli Statuti degli Enti aderenti entro il termine di sessanta giorni dal ricevimento delle proposte stesse.

Organo di Revisione e Controllo

L'Assemblea provvede alla nomina dell'Organo di Revisione e Controllo, il quale può essere monocratico o collegiale composto da un numero dispari, minimo di tre, comunque iscritti al Registro dei Revisori Legali. La scelta sul numero dei componenti dell'Organo deve essere fatta dall'Assemblea prima delle votazioni per l'elezione dell'Organo.

L'Organo di Revisione e Controllo rimane in carica fino alla sua naturale scadenza anche nel caso che, per qualche motivo, venga a decadere l'intero Consiglio Nazionale ed è chiamato a svolgere gli atti di ordinaria amministrazione.

Ai componenti dell'Organo di Revisione e Controllo si applica l'articolo 2399 del codice civile.

L'Organo di Revisione e Controllo:

- vigila sull'osservanza della Legge, dello Statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione;
- vigila sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento;
- esercita la revisione legale dei conti;
- esercita compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, avuto particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 5, 6, 7 e 8 del D.Lgs. 117/2017 ed attesta che il bilancio sociale sia stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'articolo 14 del citato decreto;
- può in qualsiasi momento procedere ad atti di ispezione e di controllo e, a tal fine, può chiedere agli amministratori notizie sull'andamento delle operazioni sociali o su determinati affari;
- ha il controllo della gestione contabile del CNGEI.

Incaricati Nazionali

Sono Incaricati Nazionali del CNGEI:

- Commissari Nazionali alle Branche
- Commissari Internazionali
- Incaricato Nazionale ai Programmi Educativi
- Incaricati Nazionali di Servizi e Settori
- Commissari Regionali.

4. Persone che operano per l'ente

Lavoratori e Volontari

Il CNGEI ha personale dipendente e si avvale di volontari che svolgono attività in modo non occasionale, oltre ai componenti del Consiglio Nazionale.

Differenze retributive tra lavoratori dipendenti

Come già indicato, il CNGEI ha personale dipendente a cui viene applicato il CCNL Settore Terziario:

- n. 1 Imp. Quarto Livello part-time 31,5 ore settimanali;
- n. 1 Imp. Quarto livello part-time 20 ore settimanali;
- n. 1 Imp. Terzo Livello full time;
- n. 1 Imp. Secondo Livello full time.

Compensi agli organi sociali

Nessuno degli organi sociali percepisce un compenso dal CNGEI ad esclusione dell' Organo di Revisione e Controllo (ORECO) che è affidato ad un professionista esterno.

5. Obiettivi e attività

5.1 Programma attività anno scout 24-25 obiettivi e destinatari diretti e indiretti

Il programma dell'anno scout 2024/2025 è stato articolato secondo i seguenti obiettivi:

1. **Un CNGEI animato dai giovani**
2. **Un CNGEI a misura di volontario**
3. **Un CNGEI inclusivo e sostenibile**
4. **Un CNGEI efficiente e flessibile**

Le azioni previste sono riassunte di seguito, articolate sulla base degli obiettivi innanzi esposti. Per ciascuna azione sono anche indicati i destinatari diretti e indiretti.

L'analisi puntuale di quanto svolto e delle singole azioni adottate, nonché del livello di raggiungimento di ciascuno degli obiettivi, è riportata nelle successive sezioni di questa relazione.

Obiettivo	Un CNGEI animato dai giovani
Azioni	<p>Metodo: offrire occasioni di educazione ai valori nelle Branche; proseguire il percorso di educazione ai valori in Branca L (Promessa); proseguire il percorso di revisione della PV in Branca E; check-up metodo in Branca R; concludere le tappe per avviare la sperimentazione del nuovo modello di Programmazione Educativa; revisione della Legge scout: valutare come concludere il cammino intrapreso;</p> <p>Occasioni per giovani: coinvolgere i giovani nei processi decisionali: applicazione del documento SpeakUp!; attività nazionale 2024/2025 sul tema <i>Con slancio, su in vetta</i>; proseguire il percorso Politeia - Compagnia nazionale.</p>
Destinatari diretti	Giovani
Destinatari indiretti	Educatori, Società civile, Associazioni Partner, Istituzioni Universitarie,

Obiettivo	Un CNGEI a misura di volontario
Azioni	<p>Volontari: concludere il percorso di revisione del PerCorso di avvicinamento degli adulti volontari (PerCorso Senior); vivere, in ottica di valorizzazione degli adulti, l'esperienza del World Scout Moot 2025; valutare gli spunti emersi per il coinvolgimento dei giovani adulti (anche in ottica fasce d'età); sperimentare i corsi ALT/LT secondo le indicazioni internazionali (non limitandoli solo alla formazione istituzionale);</p> <p>Formazione: offrire occasioni formative con l'attivo coinvolgimento degli ICdF, valutando le modifiche al ruolo; valutare proposte per occasioni di formazione permanente.</p>
Destinatari diretti	Adulti
Destinatari indiretti	Educatori, Società civile, Associazioni Partner, WOSM, NSO di Altri Paesi, Giovani

Obiettivo	Un CNGEI inclusivo e sostenibile
Azioni	<p>Sviluppo: proseguire il percorso intrapreso; promuovere la nuova edizione del bando sviluppo 2024/2025; Presentare un report qualitativo dei risultati del bando Sviluppo 2023/2024; valutare la struttura che dovrà occuparsi di Sviluppo (eventuale costituzione di GdL, CoCon, Incaricato Nazionale etc)</p> <p>Sostenibilità: Proseguire il percorso sostenibilità attraverso il GAS e l'adozione di buone pratiche; proseguire il percorso per l'adozione delle Linee guida pari opportunità (Safeguarding e Child Protection);</p>
Destinatari diretti	Enti Aderenti, Giovani, Volontari
Destinatari indiretti	Associazioni Partner, WOSM, WAGGGS, FIS

Obiettivo	Un CNGEI efficiente e flessibile
Azioni	<p>Governance: proseguire il percorso di riflessione sulla governance associativa; concludere la revisione degli allegati al Regolamento; offrire sostegno agli EA per la concreta applicazione delle norme del CTS; verificare col supporto dei CReg la struttura regionale del CNGEI del futuro, con particolare riferimento ai Gruppi regionali; concludere il percorso di start-up delle azioni di Fundraising; concludere il percorso di adeguamento alle norme Privacy-GDPR;</p> <p>Comunicazione: valutare forme più efficaci di comunicazione interna (newsletter); adottare la strategia comunicativa approvata a livello sociale; proseguire il percorso di digitalizzazione dei documenti del Centro Studi;</p> <p>Occasioni: organizzare delle occasioni di sedimentazione dei cambiamenti adottati nello scorso triennio; organizzare, unitamente ad AGESCI, un'occasione di approfondimento dell'educazione non formale; valutare un piano di azioni per la gestione degli immobili presenti e futuri dell'Associazione; avviare le azioni per le celebrazioni del Cinquantesimo anniversario del nuovo Statuto CNGEI e del Quarantesimo anniversario della FIS.</p>
Destinatari diretti	Enti Aderenti
Destinatari indiretti	Ministero del Lavoro, Partner e Fornitori, Volontari, Giovani, AGESCI, FIS

5.2 Attività svolte per il raggiungimento degli obiettivi

5.2.1 Riunioni di CN

Di seguito si riportano le date delle riunioni tenute dal Consiglio Nazionale che, salvo dove diversamente indicato, si sono tenute in sede centrale. Le riunioni fino a novembre sono state tenute dal CN eletto per il triennio 2021-2024.

- 7 e 8 settembre 2024;
- 2 ottobre 2024 (in modalità telematica)
- 12 e 13 ottobre 2024
- 9 e 10 novembre 2024;
- 23 novembre 2024 (Chianciano Terme, in occasione dell'AN elettiva)
- 21 e 22 dicembre 2024;
- 11 e 12 gennaio 2025;
- 15 e 16 febbraio 2025;
- 15 e 16 marzo 2025;
- 29 e 30 marzo 2025 (Cesenatico, in occasione delle OdP);
- 8 aprile 2025 (in modalità telematica)
- 10 e 11 maggio 2025;
- 14 e 15 giugno 2025;
- 5 e 6 luglio 2025.

5.2.2 Lavori dei consiglieri

Si offre di seguito una panoramica dei lavori coordinati dai singoli Consiglieri nazionali nell'ultimo anno scout.

Privacy (Corrado Burato)

L'iter per l'aggiornamento e adeguamento Privacy della nostra associazione è partito già nella fase terminale dello scorso triennio con un gruppo di lavoro formato dall'allora Responsabile Servizi Informatici Corrado Burato e da Stefano Dal Grande, Presidente della sezione di Lonigo ed esperto Privacy, coadiuvati dall'Avvocato Vania Fognagnolo come consulente legale. In questo anno scout

si è di fatto conclusa la fase di analisi, con le conseguenti decisioni e l'attuazione di tutte le modifiche necessarie alle nostre procedure operative e al regolamento.

Il nuovo assetto Privacy prevede ora una contitolarità, e quindi anche corresponsabilità, di CNGEI Nazionale e degli Enti Aderenti nella definizione dei trattamenti dei dati per le proprie finalità laddove in precedenza tali dati erano titolarità autonoma dei singoli Enti Aderenti che poi nominavano CNGEI quale Responsabile esterno al suddetto trattamento. Sono stati quindi sottoscritti tra CNGEI e Enti Aderenti degli Accordi di Contitolarità che definiscono i limiti di applicazione di tali accordi e anche gli obblighi di vigilanza, formazione, aggiornamento e sorveglianza sui dati in proprio possesso.

Con l'occasione si è provveduto anche a ridefinire tutte le basi giuridiche per i nostri trattamenti riuscendo ad individuare un parere del Garante della Privacy che ci dà la possibilità di gestire i dati di salute dei tesserati (allergie, intolleranze e altre necessità mediche) senza la necessità di ottenere il consenso da parte degli stessi all'utilizzo di tali dati. Questo è possibile perché per noi la conoscenza di tali informazioni è necessaria per poter svolgere al meglio e in tutta sicurezza le nostre attività.

Sono state quindi redatte le nuove informative per preiscritti, tesserati e volontari non associati, nonché tutte le altre per fornitori, eshop, personale dipendente, ecc... L'informativa tesserati e volontari comprende anche due consensi, che sono di fatto gli unici che chiediamo, in merito alla raccolta e utilizzo delle immagini e in merito alla condivisione con terzi di dati di tipo medico quando necessario.

È stata inoltre formulata una nuova liberatoria all'utilizzo delle immagini che vede come contitolari sia CNGEI che gli Enti Aderenti ed è stato anche creato un nuovo documento per quei tesserati minori che abbiano un solo genitore o un tutore/amministratore per certificare chi ha la responsabilità di fornire i consensi. Questo ci ha permesso anche di gestire meglio il caso di tesserati maggiorenni con l'amministratore di sostegno per i quali vale lo stesso scheda dei tesserati minorenni.

È stato infine pesantemente modificato il portale associativo grazie al prezioso lavoro dei Servizi Informatici per poter gestire in maniera quasi esclusivamente digitale la raccolta e la gestione dei consensi. Tutti i tesserati, o i genitori in caso di minori, potranno accedere alla propria pagina dei consensi in maniera semplificata anche senza fare login per rilasciare o modificare in qualsiasi momento tali consensi. Similmente per tutti gli Incaricati (CU, VCU, CG, VGC, COORDS, CDS, VCDS, CENS) è possibile accedere ad un pannello nel quale avere una fotografia sempre precisa dei consensi espressi dai propri tesserati.

Come ultimo passo sono state anche redatte delle nuove lettere di incarico per tutti i nostri ruoli associativi sia nazionali che locali che sono integrate con il portale e con l'attribuzione o rimozione dei ruoli all'interno dello stesso.

Siamo quindi pronti per il primo anno di utilizzo delle nuove procedure che necessiterà di un grande sforzo da parte di tutti dovendo adeguare oltre sedicimila anagrafiche.

Conferenza Programmatica (Alberto Giubilini e Medea Zanon)

Il percorso di avvicinamento alla stesura del nuovo piano strategico è iniziato con l'obiettivo di costruire una visione di lungo periodo capace di interpretare in modo consapevole i cambiamenti del contesto sociale, culturale e ambientale in cui, come associazione, ci troviamo e ci troveremo ad operare, così da disporre di uno strumento utile per anticipare e affrontare con preparazione le trasformazioni future.

In quest'ottica si è scelto di ridefinire la struttura del documento strategico, superando l'impostazione tradizionale per aree e tavoli tematici e adottando una visione più trasversale, fondata sull'analisi delle grandi trasformazioni che influenzano il presente e plasmeranno il futuro della società.

Per condurre questo lavoro è stato costituito un gruppo di lavoro dedicato, coordinato da Alberto Giubilini e Medea Zanon, e composto da Chiara Campus, Francesco Lizza, Gabriela Pizzi, Luca Scarpiello e Margherita Zanardo. Il gruppo ha avviato un'analisi quantitativa e qualitativa delle principali macro tendenze sociali, tecnologiche, economiche, culturali e ambientali, basandosi su fonti istituzionali, documenti degli organismi mondiali dello scautismo e del guidismo, e studi provenienti da osservatori esterni. L'elaborazione di queste analisi ha permesso di individuare alcuni megatrend rilevanti, che possano

costituire la base del nuovo piano strategico e orienteranno le scelte e le priorità dell'associazione nei prossimi anni.

Parallelamente, il gruppo di lavoro ha iniziato a definire i passi di avvicinamento alla conferenza programmatica, con l'intento di coinvolgere l'intera associazione in questo cammino, rendendolo il più partecipato e informato possibile. Tale percorso vuole essere non solo un momento di condivisione e confronto, ma anche un'occasione di dibattito e crescita collettiva, capace di far maturare una visione comune sulle sfide e le opportunità che il nuovo piano strategico intende affrontare.

Attività di Fundraising e Sviluppo Strategico (Vittoria Brandi)

Il lavoro svolto sul fronte del fundraising ha rappresentato un pilastro fondamentale nel rafforzamento della sostenibilità e della professionalizzazione del CNGEI a livello nazionale. La nostra azione si è concentrata principalmente sulla consulenza strategica, sul capacity building interno e sulla creazione di strumenti operativi.

- *Consulenza e Struttura Organizzativa*

Per elevare il livello della raccolta fondi, è stata formalizzata una proficua collaborazione con professionisti esterni, in particolare con l'agenzia Officine Buone Cause e la consulente esperta Greta Orsenigo. Grazie a contatti costanti e mirati, abbiamo potuto affinare la strategizzazione degli obiettivi, assicurando che le nostre iniziative di raccolta fondi fossero allineate alla visione e alle necessità dell'Associazione. A supporto di questa linea strategica, è stato istituito un Gruppo di Lavoro (GdL) Fundraising, composto da Francesco Dal Fior della Sezione di Verona che faceva già parte del precedente GdL, Fabio Camilletti della sezione di Roma, Paolo Fiora della Sezione di Cremona e Giulio Giacomoni della Sezione di Trento. Il gruppo si è incaricato di coordinare l'implementazione delle strategie e di fungere da punto di riferimento per l'intera rete associativa.

- *Capacity building e Sensibilizzazione*

Un aspetto cruciale del nostro lavoro è stato il potenziamento delle competenze interne e la diffusione della cultura del fundraising. A tal fine, nel mese di maggio, abbiamo organizzato un webinar di grande successo aperto a tutti gli Enti Aderenti, tenuto dall'esperta Isabella Lalli. L'obiettivo primario di questa iniziativa è stato sensibilizzare gli Enti Aderenti al valore del fundraising e fornire

loro gli strumenti essenziali per comprendere e cogliere concretamente le opportunità che ne derivano.

- *Strumenti Operativi e Iniziative Specifiche*

Parallelamente alla formazione, abbiamo creato strumenti pratici e lanciato campagne mirate. In collaborazione con il Settore Comunicazione, è stato sviluppato e distribuito materiale promozionale standardizzato che gli Enti Aderenti possono utilizzare localmente per sostenere le loro campagne di raccolta fondi. Sul piano delle iniziative specifiche, è stata ideata e lanciata una campagna di crowdfunding dedicata al finanziamento dei cruciali Cantieri Rover, coinvolgendo attivamente in questa sinergia il CNaz Rover, il Settore IT e il Settore Comunicazione. Infine, un'azione strategica fondamentale è la pianificazione del fundraising per il grande Evento 2026, al fine di mettere in sicurezza l'evento tramite una diversificazione delle fonti di finanziamento.

Bandi di finanziamento (Vittoria Brandi)

Il tema dei bandi di finanziamento, pubblici e privati, è stato affrontato con un approccio altrettanto strutturato, riconoscendo la necessità di competenze specifiche per massimizzare le opportunità.

- *Professionalizzazione e Gruppo di Lavoro*

Dopo un'attenta analisi delle opportunità, il Consiglio Nazionale ha ritenuto fondamentale dotarsi di un supporto professionale dedicato. Questa ricerca ha portato alla selezione e all'instaurazione di un rapporto di collaborazione con l'agenzia TERSA, con la quale è stato immediatamente stabilito un piano d'azione mirato. L'obiettivo primario di questa partnership è la partecipazione strategica e mirata ai bandi di finanziamento più adatti alla missione del CNGEI. A integrazione e supporto di questo sforzo, è stato avviato un Gruppo di Lavoro (GdL) interno specificamente dedicato ai Bandi, composto da volontari di comprovata esperienza: Luca Inzaina (Sezione di Pistoia), Mauro Garofoli (Sezione di Verona), Davide Cuturi (Sezione di Comuni Vesuviani), Alfredo Senatore (Sezione di Cava de' Tirreni), Lodovica Giacomini (Sezione di Spinea) e Lucia Viti (Sezione di Perugia).

- *Candidature Istituzionali e Impegno*

L'attività operativa si è concentrata sulla preparazione di candidature per opportunità di rilevanza nazionale. Abbiamo iniziato avviando le pratiche per la richiesta di contribuzione al fondo di beneficenza di Intesa Sanpaolo, potendo

contare sulla preziosa collaborazione della Dott.ssa Tomassini. Inoltre, in autunno 2024 abbiamo partecipato all'Avviso 2/2024, ottenendo un punteggio migliore di quello dell'edizione precedente, ma non risultano assegnatari dei fondi *Sviluppo di Competenze e Supporto Territoriale*

Infine, si è posta grande attenzione al capacity building per il futuro e al supporto per la base associativa. In collaborazione con TERSA, sono state strategizzate azioni concrete per lo sviluppo di competenze specifiche all'interno del Gruppo di Lavoro e per la strutturazione di un help desk sui bandi di finanziamento, destinato a supportare direttamente gli Enti Aderenti sul territorio nell'identificazione e nella presentazione delle loro candidature a livello locale e regionale.

Governance (Claudia Coniglio)

Nel corso del 2025 abbiamo proseguito il percorso di riflessione e miglioramento della governance del CNGEI, con l'obiettivo di rendere la nostra Associazione sempre più efficiente, partecipata e sostenibile.

Come previsto dal Piano Strategico 2023, abbiamo avviato un processo di revisione della struttura organizzativa e decisionale, affinché rispecchi pienamente i nostri valori di trasparenza, democraticità e rappresentatività, a tutti i livelli: locale, regionale e nazionale.

Per accompagnare questo percorso è stato costituito il Gruppo di Lavoro "Governance", coinvolgendo persone con esperienze diverse e provenienti da Enti Aderenti di dimensioni differenti, così da garantire una rappresentanza equilibrata e plurale dell'intera Associazione. La composizione del gruppo è il risultato di una call aperta agli associati.

Il Gruppo di Lavoro ha impostato un cammino articolato in tre fasi principali: analisi, disegno e diffusione/votazione, seguite da una fase di implementazione e verifica.

Nella prima fase si è proceduto alla raccolta e all'analisi delle proposte e dei materiali pregressi, alla compilazione del modulo G-SAT di WOSM, alla presa in carico di quanto emerso dal Capacity assessment di WAGGGS e alla mappatura

della situazione attuale tramite questionari e workshop in presenza, che hanno coinvolto direttamente associate e associati.

Abbiamo promosso due questionari complementari:

- un questionario rivolto a tutti gli associati, per comprendere la percezione della governance nei diversi contesti territoriali;
- un questionario specifico per chi ricopre o ha ricoperto ruoli nazionali, per valorizzare l'esperienza di chi conosce dall'interno la complessità del sistema.

Attraverso queste due prospettive abbiamo raccolto elementi preziosi per individuare i punti di forza e le aree di miglioramento della nostra organizzazione, tuttavia il numero di risposte ottenute è ancora molto contenuto.

Il percorso di revisione proseguirà nei prossimi anni, con l'obiettivo di presentare all'Assemblea Nazionale del 2027 una nuova proposta di governance condivisa, frutto di un lavoro partecipato, trasparente e orientato al futuro.

Terzo Settore (Luigi Bocchino)

Le disposizioni applicative del Terzo Settore subiscono continue variazioni nel tempo per armonizzare la normativa fiscale e tributaria esistente determinando una incertezza sugli adempimenti.

Nel corso dell'anno abbiamo rafforzato il lavoro di affiancamento alle Sezioni e ai Gruppi autonomi associati al CNIGEI per mantenere alto il livello di attenzione per le scadenze degli adempimenti necessari per il Registro Unico del Terzo Settore. Da questo anno il "deposito" del Rendiconto o del Bilancio Gestionale va effettuato entro 180 gg dalla fine dell'anno scout e non più alla data fissa, come in passato, del 30 giugno.

Nel mese di Gennaio abbiamo messo in campo una analisi sullo stato di aggiornamento delle informazioni inserite dalle Sezioni nel Registro Unico del Terzo Settore. Il risultato dell'analisi ha evidenziato un ritardo sull'aggiornamento per oltre il 50% degli Enti Aderenti. Con il supporto e la collaborazione anche dei CREG sono state contattate le Sezioni interessate e sono state risolte tutte le anomalie e tutti i ritardi sono stati colmati.

Durante le Occasioni di Primavera e Interbranca sono stati dedicati specifici spazi al confronto con le Sezioni sulle varie tematiche legate alle scadenze e i relativi adempimenti.

Recentemente è stato emanato da parte del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali il cd Decreto Controlli per gli Enti del Terzo Settore nel quale sono state stabilite le linee guida a cui gli Uffici del RUNTS si devono attenere per effettuare i controlli. Si tratta di una verifica formale sugli atti depositati e che in tre anni dovrà interessare il 100% degli ETS. In previsione dell'inizio della campagna delle verifiche, nel corso dell'anno scout 2025/26, daremo impulso per una nuova analisi sullo stato di aggiornamento da parte delle Sezioni dei dati RUNTS.

Stiamo partecipando attivamente alle Assemblee del FORUM del Terzo Settore, di cui siamo soci, e stiamo seguendo e sostenendo le prese di posizione insieme alle maggiori associazioni iscritte.

Sviluppo (Luca Montanari)

Il bando di sviluppo per gli Enti Aderenti è stato pubblicato il 24 febbraio 2025 con una dotazione finanziaria di 15.000 euro.

Alla luce della verifica dell'edizione precedente del bando, si è deciso, al fine di incrementare la qualità progettuale di inserire tre attività obbligatorie ai fini dell'ammissibilità, ovvero inserire la progettualità di un evento tipo "open-day" aperto alla cittadinanza, in alternativa di una collaborazione con istituzione/ente pubblico, oppure con altra Associazione o ETS. Sono pervenuti ben 16 progetti di sviluppo pervenuti, il cui valore complessivo di contributo richiesto al CNGEI ammonta a 22.750 €. Sono state richieste integrazioni documentali a quasi tutti i progetti presentati in quanto presentavano carenze formali.

In conclusione delle istruttorie è stata stilata una graduatoria e sono stati erogati contributi alla Sezione di Mantova, Sezione di Pistoia, Gruppo Regionale di Prato, Sezione di Reggio Calabria, Sezione di Roma, Sezione di Velletri, Sezione di Cava de' Tirreni, Sezione Isola di Capri, Sezione di Caltagirone, Sezione di Torino, Sezione di Senigallia – (solo parzialmente, fino a completa erosione del fondo residuo).

Purtroppo non è stato possibile erogare il contributo ad altri tre enti aderenti nonostante avessero integrato il materiale richiesto ma non era sufficiente la dotazione finanziaria.

Per l'AS 2025-2026 si avrà la scadenza della rendicontazione di tali bandi e la predisposizione del nuovo bando di sviluppo che potrà essere maggiormente affinato al fine di fornire agli enti aderenti stessi uno stimolo di acquisizione di competenze specifiche al fine di poter partecipare a bandi nei vari contesti territoriali e per poter programmare attività mirate allo sviluppo quantitativo della nostra associazione.

Inoltre, è in via di stesura un documento nato dalle riflessioni condivise nel Tavolo dei CReg, svolto a marzo 2025. Si sta sviluppando, e dovrà vedere compimento nell'AS 2025-2026, uno specifico vademecum operativo per accompagnare le azioni di sviluppo sia per gli Enti Aderenti, sia per i CReg. A tal fine è stato creato un piccolo gruppo di lavoro tra CReg al fine di sviluppare il vademecum.

Servizio Forniture (Benvenuto D'Emilio)

Nel corso dell'anno trascorso, il Servizio Forniture ha continuato a operare con efficienza, gestendo 2.910 ordini e 118 resi. Si conferma, a tal proposito, un trend di crescita relativo ai piccoli ordini, provenienti da singoli iscritti o da gruppi di acquisto composti da un numero ristretto di famiglie. Nonostante ciò, continuano a pervenire anche ordini di grandi dimensioni da parte delle Sezioni più strutturate e dotate di "magazzini uniformi".

Il focus del servizio è stato mantenuto attraverso diverse azioni:

1. aggiornamento dell'analisi delle vendite degli ultimi quattro anni, con la suddivisione dei prodotti in categorie a "alta" e "bassa rotazione", e una gestione dello stoccaggio calibrata sul consumo di ciascuna categoria;
2. cessione, a titolo gratuito, di alcune merci non più commercializzabili agli Enti aderenti, per un valore complessivo di 4.571,78 euro;
3. lancio di due sondaggi volti a raccogliere le opinioni dell'Associazione in merito al Servizio Forniture e ai prodotti offerti. I risultati, una volta analizzati, consentiranno di perfezionare ulteriormente il servizio attraverso azioni correttive mirate.

Nel corso dell'anno, sono inoltre proseguite le iniziative finalizzate alla riduzione dell'impatto ambientale, con particolare attenzione all'utilizzo di packaging eco-friendly.

Infine, come di consueto, il Servizio Forniture ha garantito il supporto logistico a tutti gli eventi nazionali che hanno richiesto la movimentazione e la gestione di materiali e beni associativi.

Partnership (Alberto Giubilini)

Nel corso dell'anno è stato avviato un esame storico delle partnership e delle collaborazioni attivate, rinnovate o concluse dal CNGEI nel tempo, con l'obiettivo di ricostruire un quadro chiaro e coerente per procedere a stilare un documento strategico sulla costituzione e il motivo di avere Partnership associative. Parallelamente si è mantenuta una presenza continuativa e sollecita accanto a Libera, rete di diverse associazioni nazionali. In questo contesto l'Associazione ha aderito e partecipato alla Marcia del 21 marzo a Trapani in memoria delle vittime innocenti delle mafie. È stata inoltre promossa e diffusa la campagna legata al manifesto "Fame di Verità e Giustizia", sostenendo anche a livello locale alcune iniziative collegate, a testimonianza di una partecipazione attiva e responsabile. A fine giugno, si è tenuta l'assemblea nazionale, occasione di condividere momenti di formazione e confronto utile ad approfondire temi comuni e a sviluppare nuove prospettive di lavoro condiviso. Nel corso dell'anno si sono inoltre presi i contatti e si è partecipato alle riunioni preparatorie e organizzative dalla Fondazione PerugiAssisi in vista della Marcia della Pace e della Fratellanza, costruendo anche un percorso di avvicinamento volto a comunicare l'impegno del CNGEI all'interno e all'esterno dell'associazione.

Proprietà (Benvenuto D'Emilio)

SORI - Ca' du Pin

La struttura è entrata nel pieno della sua operatività e rimane attualmente orientata all'utilizzo esclusivo da parte di unità CNGEI e AGESCI.

Prenotazioni e pagamenti continuano a essere sotto la gestione della Sede Centrale che, attraverso una registrazione attenta, ha consentito di ampliare la fruibilità del bene.

Al momento, le entrate coprono le uscite e l'auspicio è che una gestione ancora più efficace possa portare ad avere ricavi sempre maggiori.

La struttura rimane prenotabile attraverso il sito associativo nazionale e seguendo il regolamento predisposto.

L'invito è di poter garantire l'utilizzo al più alto numero possibile di unità CNGEI, anche perché chi l'ha vissuta l'ha ritenuta un "vero gioiello sul mare".

Case Becco

Si tratta di una micro-frazione del comune di Sori disabitata a circa mt. 750 sul livello del mare, all'interno della quale vi è una porzione di proprietà del CNGEI. Il bene è in ordine (recentemente sistemato) ma molto poco utilizzato per le sue ridotte dimensioni e le sue caratteristiche come struttura (nella micro-frazione manca l'energia elettrica, l'acqua potabile e ogni tipo di scarico sia di acque chiare che scure) oltre che per via di una posizione geografica non certo di semplice utilizzo.

La valutazione di eventuali investimenti rimane un'ipotesi che andrà studiata con attenzione anche per comprenderne il ritorno in termini economici ed educativi.

La struttura rimane comunque fruibile per un bivacco da primavera ad autunno ovviamente con i limiti sopra indicati.

Laghel

Nulla da segnalare su questa proprietà.

Piani di Quarti

Nulla da segnalare su questa proprietà. Anche in questo anno scout il terreno, sito nella regione Calabria, non è stato utilizzato.

Sede Centrale in Roma

Nulla da segnalare su questa proprietà. Come tutte le strutture, richiede manutenzione pianificata per garantire funzionalità, rappresentanza e comfort. La zona in cui risulta ubicata continua a dimostrarsi versatile, accessibile e strategica per i nostri utilizzi.

Un importante bene di tutti noi logisticamente comodo da raggiungere con i mezzi pubblici.

Magazzino

Nel corso dell'anno trascorso è proseguita l'attività di ricerca, avviata già nel precedente triennio, di un immobile da destinare a **magazzino centrale**, funzionale allo stoccaggio e alla movimentazione del materiale associativo, nonché al trasferimento di ESHOP. Il percorso ha portato a individuare diverse soluzioni, che il CN ha attentamente valutato, scegliendo infine di proporle una alla deliberazione dell'Associazione.

In vista dell'Assemblea, chiamata a esprimersi sull'acquisto, si è dato pertanto mandato a due professionisti per la stesura di:

- una relazione tecnica;
- una relazione notarile preliminare.

I suddetti documenti, accompagnati da una relazione di dettaglio predisposta dal CN e condivisi in precedenza con i soci, hanno permesso di sviluppare un confronto approfondito e documentato sul tema, al termine del quale l'Associazione ha espresso parere favorevole all'acquisto dell'immobile individuato.

All'esito della votazione assembleare, sono stati ripresi i contatti con l'Agenzia Immobiliare al fine di proseguire le trattative per la conclusione della compravendita. Si è tuttavia appreso, con rammarico, che la Proprietà non era più disponibile a portare avanti l'operazione.

A seguito di tale riscontro, il Consiglio ha confermato la volontà di proseguire nella ricerca e valutazione di ulteriori opportunità che consentano di raggiungere gli obiettivi prefissati con l'acquisto del magazzino e, più in generale, con il perseguimento degli scopi associativi.

5.2.3 Gruppi di lavoro

Si offre di seguito una panoramica dei gruppi di lavoro che hanno operato nell'ultimo anno scout.

Inclusione

Il gruppo è coordinato da Chelo Giulianelli (sez. di Lonigo) e composto da Ilaria Franzese (sez. di Arenzano), Fabio Ilario (sez. di Cesano Maderno) ed Emma Manghi (sez. di Bologna). Su proposta del Capo Scout, il gruppo ha accolto con grande entusiasmo la richiesta di estendere la collaborazione, nata per la branca E nello scorso triennio, a tutte e tre le branche. Quest'anno abbiamo lavorato su un manuale a tema inclusione che nello scorso triennio il gruppo aveva predisposto per la branca E. L'obiettivo è stato quello di renderlo adeguato per tutte le fasce di età con la preziosa collaborazione di Sonia Carioti (sez. Mediavalle Piana Lucchese) e Francesco Fasiello (sez. di Bari) che si sono uniti al gruppo di lavoro. Si è unito anche Elias Segalini (sezione di Genova) della Cocon internazionale. Per il prossimo futuro ci aspettano grandi opportunità, anche grazie all'esperienza sviluppata in ambito internazionale in occasione dell'Overture di Diversity & Inclusion in Romania, che si svolgerà a Roma nel prossimo giugno.

Nell'anno scout appena concluso, abbiamo tenuto momenti formativi sull'inclusione di ragazze e ragazzi con disabilità durante i campi di formazione nazionale ed al 4Tek del Triveneto. Forniamo supporto alle Sezioni tramite la mail inclusione@cngei.it.

Fasce d'età

Il Tavolo di lavoro è stato istituito a seguito della mozione approvata dall'Assemblea Nazionale 2024.

L'obiettivo è riflettere sulla contemporaneità delle fasce d'età adottate dal CNGEI e valutare eventuali aggiornamenti o integrazioni, anche attraverso il contributo di esperti esterni.

Il gruppo ha realizzato alcuni incontri online per definire un percorso di lavoro e ha individuato come momento principale di confronto con l'associazione la

Conferenza Programmatica, che si terrà dal 30 maggio al 2 giugno 2026, durante la quale il tema delle fasce d'età verrà trattato all'interno di uno o più megatrend.

In preparazione a tale evento, il gruppo sta organizzando una serie di incontri online con esperti esterni provenienti da diversi ambiti (psicologia, neuroscienze, pedagogia, educazione, sociologia) con l'obiettivo di raccogliere stimoli, porre domande e costruire una base di riflessione condivisa utile per affrontare il tema durante la Conferenza Programmatica.

Di seguito i componenti del Tavolo:

Pablo Galbusera – CoCon Centro Studi Scout – Sez. di Valmadrera

Margherita Zanardo – INPE – Sez. di Torino

Alberto Giubilini – CN – Sez. di Parma

Piersanti Smiroldo – CoCon Risorse Adulte – Sez. di Torino

Alessandra Proietto – CoCon Branca L – Sez. di Mantova

Eleonora Cagnolati – CoCon Branca E – Sez. di Reggio nell'Emilia

Laura Vicari – CoCon Branca R – Sez. di Parma

Nicola Luciano – CoCon Internazionale – Sez. di Benevento

Daniele Spinsanti – Proponente mozione assembleare – Sez. di Ancona

Programmazione educativa

Il Gruppo di Lavoro si è confrontato, partendo dai feedback ricevuti ad IB 2024 e coinvolgendo alcuni esperti all'interno dell'associazione per approfondire l'approccio educativo (anche in chiave pedagogica).

Il GdL ha lavorato elaborando una revisione dei Percorsi, scrivendo gli obiettivi di ogni Percorso Educativo e approfondendo alcuni Percorsi Esperienziali fornendo degli esempi di sviluppo, per arrivare a Luglio con l'ossatura della Sperimentazione pronta e poter lanciare la call, mirando ad avere una platea di gruppi sperimentatori che coprisse almeno un quarto dei gruppi presenti sul territorio nazionale e fosse il più variegata possibile, in modo da essere veramente rappresentativa delle pluralità degli enti aderenti.

Nella sostanza, nel corso dell'anno si sono prodotti:

- il nuovo documento sulla **Programmazione Educativa Esperienziale** che, in caso di approvazione della nuova PE, sostituirà il PEG 2.0;
- il **Kit Osservazione e Sviluppo**, utile alla prima fase della PE;
- i documenti di supporto all'avvio della sperimentazione (biennale).

Il Gruppo è coordinato dal CS e composto da Mirella Biagi (sez. di Mediavalle Piana Lucchese), Niccolò Busnari (sez. di Milano e direttore del Centro Studi), Gisella Fioroni (Sez. di San Benedetto del Tronto), Pablo Galbusera (sez. di Valmadrera) e Piersanti Smiroldo (sez. di Torino).

La prossima tappa sarà tenere un incontro a IB 2025 con tutti i CG sperimentatori e alla presenza anche di esperte esterne, per avviare l'iter.

Jamboree

A seguito della nomina del Capo Contingente Federale, Nicola Leali, e del Capo Contingente Associativo, Luca Montanari, si è costituita la direzione federale del Jamboree 2027 che ha svolto 7 riunioni di cui due in presenza (13-14 aprile, congiuntamente al Comitato Federale e 30-31 maggio). Il Capo contingente associativo ha nominato lo staff di contingente, individuando in accordo con i quadri associativi di riferimento, le seguenti persone a cui sono state affidate le specifiche responsabilità: Federica Piattelli - Vice Capo Contingente CNGEI e Area federale contenuti esterni, Chiara Bertoldo - Area Percorso Branca E e Area federale contenuti interni, Walter Campaner - Area Percorso Branca R e Area federale contenuti interni, Mattia Pessina - Area Adulti e Area federale IST, Francesco Piazza - Area Comunicazione associativa e federale, Francesca Mattioli - Area Logistica e Tesoriera associativa e Area federale logistica.

I lavori si svilupperanno negli AS 2025-2026 e 2026-2027, nel corrente AS sono state impostate le linee guida di lavoro del progetto associativo Jamboree in termini di sostenibilità economico-finanziaria, gestionale e di risorse adulte. In particolare è in corso di strutturazione una proposta di budget che assicuri un'importante sostenibilità per gli adulti in servizio e di stesura del percorso educativo per esplo e rover. A tal fine per i rover sarà importante sviluppare un percorso più in linea con la nostra metodologia di branca.

Al 30 agosto sono state iscritte 6 unità utilizzando la scontistica prevista dall'"early bird" a cui, nell'arco dei primi mesi dell'AS 2025-2026 verrà promossa

una manifestazione di interesse per capire il numero potenziale di esplo e rover che verranno candidati e avere contezza se iscrivere ulteriori due unità, portando il numero totale a 8.

Forniture

Il Gruppo di Lavoro Forniture, costituito all'inizio del nuovo triennio, si è concentrato sulla raccolta di opinioni e riflessioni provenienti dall'Associazione in merito all'attività logistica di distribuzione e alla qualità dei prodotti attualmente offerti attraverso il canale E-SHOP.

Era il 2016 quando il CNGEI avviò la produzione e la distribuzione diretta di uniformi, distintivi e pubblicazioni destinati alle Sezioni e ai loro iscritti.

Nel lungo periodo trascorso sono stati commessi errori, introdotte migliorie, studiate e implementate soluzioni, definite procedure di gestione e produzione, stipulati contratti, concordati standard qualitativi, monitorati risultati e certificati processi. All'epoca non si poteva immaginare l'articolato percorso che sarebbe stato compiuto, né i traguardi raggiunti.

In quest'ottica, la partecipazione dei soci ai due sondaggi promossi dal Gruppo di Lavoro è stata fondamentale: le osservazioni e i suggerimenti raccolti offriranno una base concreta per migliorare ulteriormente il Servizio e la qualità delle Forniture.

Co.Ge. Sori e Montebecco

Nel mese di febbraio 2025 il CN ha nominato il Comitato di Gestione per le proprietà di Sori e Montebecco, attribuendogli il mandato di:

- svolgere un'analisi dei problemi strutturali e gestionali;
- aggiornare il regolamento di utilizzo;
- pianificare la comunicazione e la promozione del bene all'interno dell'Associazione.

A tal fine, sono state individuate alcune priorità da affrontare con urgenza. Considerata la prenotazione della proprietà per buona parte dei mesi di giugno, luglio e agosto, alcuni interventi sono stati programmati e realizzati prima dell'estate, al fine di garantire il regolare svolgimento delle attività e una gestione in sicurezza.

Parallelamente a questa prima fase di confronto, sono state valutate ulteriori migliorie da pianificare nei mesi successivi.

Le soluzioni individuate da apportare alle Proprietà sono numerose e vedranno ulteriori approfondimenti/adequamenti nel nuovo anno scout.

5.2.4 Relazioni esterne, rapporti istituzionali, Protezione civile

Pubbliche relazioni e rapporti istituzionali

Un'attenta analisi dei bisogni associativi ha consolidato la definizione di una strategia associativa che rafforzasse questi aspetti.

Il CNGEI ha tanto da dare in relazione alla costruzione di una società più equa e inclusiva, ma anche tanto da dire in merito. Si è deciso dunque di coadiuvare l'impegno profuso dal Settore Comunicazione con la professionalità di un'agenzia esterna che, dopo ampia selezione, è stata individuata in GOLIN e nella sua agenzia partner Public Policy Innovation. L'analisi iniziale con GOLIN ha portato a definire una strategia relativa alle pubbliche relazioni e alle prime attivazioni associative e relativi comunicati stampa (Digiuno per Gaza, avvio dei Nodi di Pace). Per i rapporti istituzionali, i consulenti di Public Policy Innovation hanno effettuato una mappatura dei principali potenziali interlocutori istituzionali sulla base delle finalità associative e delle indicazioni della dirigenza e hanno elaborato un piano d'azione da attivare subito dopo la pausa estiva.

Intanto il CN ha mantenuto e rafforzato i rapporti già in essere nell'ambito di realtà come Libera, anche e non solo in occasione della Marcia di Libera, e la Fondazione Marcia PerugiaAssisi.

Rapporti federali e internazionali

I rapporti in seno alla Federazione sono stati molto sereni, in continuità con quanto sperimentato negli ultimi trienni.

Al livello internazionale si è lavorato su:

- **World Scout Moot in Portogallo (lug-ago 2025)**. La partecipazione è stata concepita come due contingenti affiancati anche perché per la prima volta il Cngei ha partecipato all'evento con un contingente

significativo di giovani adulti. In preparazione dell'evento è stato anche svolto un campetto federale per il quale si rimanda al par. 1.5;

- **Conferenze Europee Vienna (luglio 2025)**. La forte sinergia a livello federale ha permesso di ottenere la vittoria nelle elezioni per ospitare la prossima conferenza europea Wosm (Firenze 2028);
- incontri congiunti ed eventi su cui si rimanda integralmente al apr. 1.5 della presente relazione.

A livello interno sono state effettuate le seguenti azioni:

- elaborazione e approvazione del documento federale **Mi stai a cuore** che racchiude le linee guida di Agesci e Cngei sul tema della creazione di un ambiente sicuro per giovani e volontari in termini di prevenzione di ogni forma di abuso;
- promozione di un evento congiunto sulla **educazione non formale**;
- **educazione alla Pace**: il Comitato federale si è coordinato per porre il tema alle conferenze e anche per renderlo oggetto di azioni/dichiarazioni concrete da parte di Wosm e Waggs e ha in animo una serie di iniziative sul tema Sentinelle di Pace che verranno attuate nel prossimo anno scout.

Settore Protezione Civile

L'anno 2024/2025 è stato caratterizzato da importanti cambiamenti nel panorama nazionale della Protezione Civile, a partire dall'insediamento del nuovo Capo Dipartimento, Fabio Ceciliano. Fin dai primi mesi del suo mandato, Ceciliano si è distinto per un approccio di rottura con il passato, avviando una profonda riflessione sul ruolo e sull'organizzazione del volontariato di protezione civile.

Tra le iniziative più significative si segnala la stesura di una nuova Direttiva riguardante i "requisiti e le procedure per l'iscrizione nell'Elenco nazionale del volontariato di protezione civile, nonché gli indirizzi relativi all'uso di emblemi e loghi delle organizzazioni iscritte".

Questa Direttiva, una volta approvata, introdurrà modifiche sostanziali alle modalità di accesso e permanenza delle associazioni all'interno dell'Elenco nazionale. Gli obiettivi dichiarati sono quelli di razionalizzare l'impiego delle

associazioni territoriali e nazionali (ad oggi in competizione fra loro), favorire una maggiore omogeneità operativa, “professionalizzare” le associazioni aderenti.

Tra i nuovi requisiti proposti, uno degli aspetti più critici per la permanenza del CNGEI riguarda la richiesta di “esercitare in via esclusiva o significativa l’attività di protezione civile, con capacità di rilievo nazionale in settori strategici per il Servizio nazionale della Protezione Civile”.

Un’impostazione di questo tipo rischia di penalizzare realtà come la nostra, che integrano la protezione civile alla nostra principale attività educativa rivolta ai giovani.

Per tutelare la pluralità e la ricchezza del mondo associativo, il Comitato Nazionale CNGEI, attraverso le commissioni territoriale e nazionale, ha lavorato con continuità per proporre emendamenti e modifiche alla bozza della Direttiva, in un dialogo costante con le istituzioni. Questo impegno si è concretizzato nella presentazione, lo scorso settembre, di una nuova bozza di documento. L’accoglimento delle proposte avanzate, tuttavia, non è ancora certo.

Nel corso dell’anno, il Settore Protezione Civile del CNGEI ha realizzato le seguenti **attività principali**:

- Partecipazione alle riunioni del Comitato Nazionale del Volontariato di Protezione Civile;
- Assistenza alla popolazione durante l’emergenza dei Campi Flegrei (marzo 2025);
- Redazione di emendamenti e proposte alla bozza della Direttiva riguardante i “requisiti e le procedure per l’iscrizione nell’Elenco nazionale”, in collaborazione con la Commissione Nazionale;
- Revisione dell’allegato “Settore Protezione Civile” del regolamento CNGEI;
- Costituzione di un gruppo di lavoro dedicato alla Protezione Civile;
- Partecipazione ai campi estivi “Anche io sono la Protezione Civile”, realizzati in collaborazione con le sezioni di Senigallia e Ragusa.

5.3 Tavolo Educativo

Il Tavolo Educativo si è insediato il 25 e 26 gennaio 2025 con la prima riunione tenuta a Roma. L'approccio è stato di coordinare il lavoro delle Branche con quello dei Settori e dei Servizi nella consapevolezza che anche questi ultimi sono di centrale supporto all'attività educativa.

La seconda riunione in presenza si è tenuta il 24 e 25 maggio a Napoli e in quella circostanza è stata invitata anche la Presidente.

Accanto agli incontri fisici, si sono svolte diverse riunioni in modalità telematica, talvolta limitate alle Branche, altre volte aperte anche ai Settori o ai Servizi.

Durante tutto l'anno, centrale è stato il supporto dell'INPE, Margherita Zanardo, che ha anche coordinato molti lavori sul fronte delle circolari e dei contenuti specifici delle Occasioni di incontro.

Il lavoro svolto di singoli gruppi è riportato, per uniformità di trattazione, nel precedente paragrafo 1.3. Qui si dà conto dell'organizzazione di Interbranca 2024, evento al quale ha aderito un numero incredibile di volontari, segno della sempre maggiore dedizione ai temi di approfondimento e formazione dedicati ai nostri ragazzi. Anche nell'edizione 2024 si è sperimentata la presenza di alcuni giovani rover in linea col percorso del documento Speak-up!

La trattazione che segue, per semplicità di lettura, è articolata per Branca/Settore.

Branca L

Composizione della CoCon:



Emanuele, Maura, Eleonora, Alessia

- **Maura Cimmino**, Sezione di Napoli - CNaz
- **Emanuele Rungi**, Sezione di Velletri
- **Alessia Lacasella**, Sezione di Bari
- **Eleonora Amoroso**, Sezione di Reggio Calabria

Priorità perseguite:

Un CNGEI animato dai giovani

- Prime riflessioni sulla costruzione di un **Percorso CdA** che permetta a lupetti e lupette dell'ultimo anno di branco di vivere gli ultimi passi nella Giungla da protagonisti del proprio percorso.
- Iniziata la creazione di un iter di attività da proporre ai branchi di Italia durante l'a.s. 2025/2026 per coinvolgere lupetti e lupette nella **Revisione del testo della Promessa L.**

Un CNGEI a misura di volontario

- Collaborazione con il Settore RA: è stata garantita la partecipazione di 1 membro di CoCon al Campo di Formazione Metodologico di Branca L di

Agosto 2025. Al fine di continuare questa collaborazione, Eleonora Amoroso ha partecipato al Tam Tam di Giugno 2025 ;

- Accompagnamento del percorso di crescita in regione degli IIRR attraverso call con Maura Cimmino (CNaz) e Eleonora Amoroso (Referente IIRR per la Muta Nazionale) e un incontro dal vivo dedicato. In particolare, la CoCon ha dato supporto alle regioni che hanno organizzato eventi regionali durante questo a.s.: TIC Sicilia, TIC Lombardia, Rupe CdA MAM, Rupe CdA Trentino-Alto Adige, Rupe CdA Lazio, Rupe CdA Toscana-Umbria.
- Creazione di un nuovo **gruppo Comunicazione L** specifico che si è occupato della creazione del **canale Telegram**, nel quale vengono pubblicati aggiornamenti sui lavori in corso e sulle iniziative nazionali e locali, e del mantenimento costante del **canale Instagram** “brancalupetti” , tramite il quale vengono ricondivise iniziative delle realtà locali e regionali e condivise iniziative a livello nazionale.

Un CNGEI inclusivo e sostenibile

- Creazione di un gruppo di lavoro dedicato alla revisione del testo della **Promessa L**, in ottica di potenziale avvicinamento al testo della Promessa Scout.
- **Revisione** del Manuale per Lupetti e Lupette “La Pista di Akela”, in ottica di maggiore accessibilità.

Un CNGEI efficiente e flessibile

- Collaborazione con Branca E e R per l’attuazione comune, chiara e il più possibile condivisa, del programma del CS e i temi nazionali.
- Collaborazione con il Settore Internazionale per confronto con le Promesse della fascia di età 8-12 delle altre associazioni.
- Collaborazione con Comunicazione per la revisione del manuale “Pista di Akela” in chiave maggiormente accessibile e inclusiva.
- Collaborazione con il gruppo di lavoro “Fasce di età”

Branca E

Composizione della CoCon:



Chiara, Luca B, Giada, Luca P, Fabio

- **Giada J Todisco Grande**, Sezione di Fermignano - CNaz
- **Luca Pennisi**, Sezione di Milano
- **Chiara Bertoldo**, Sezione di Torino
- **Luca Bartolomei**, Sezione di Pesaro
- **Fabio Ilario**, Sezione di Cesano Maderno

Priorità perseguite:

Un CNGEI animato dai giovani

- Lancio e accompagnamento dell'attività sul tema nazionale "Con Slancio su in vetta", con una gara tra pattuglie/equipaggi per la progettazione dell'Impresa su tre diversi ambiti (montano, nautico, cittadino).
- Accompagnamento e valorizzazione dei percorsi per le **Specialità** di Pattuglia/Equipaggio e dei **Brevetti di Reparto**, conseguiti da 6 reparti.
- Coinvolgimento attivo di esploratori ed esploratrici per la scrittura di contributi per la rivista **Scoutismo**, con la collaborazione della referente Ilaria Franzese (Sez. Arenzano).
- Conclusione del percorso di sperimentazione della nuova proposta di **Progressione Verticale** "Il Sentiero", relazione finale e ultime miglione

alla proposta grazie ai feedback dei 35 reparti coinvolti e degli/delle esplo partecipanti, in preparazione dell'introduzione dello strumento aggiornamento in tutti i reparti d'Italia dall'anno 2025/2026.

- Avvio del lavoro di revisione sulla **manualistica** per Esplo, con la ripresa della creazione di manualetti tecnici e la sostituzione del manuale dedicato alla progressione, Oltre la Traccia, attraverso la creazione di una nuova versione di **cartina Azimut, un sito** interamente dedicato alla progressione personale e un confronto con i capi della Branca per un **aggiornamento del manuale PV/PO** integrato agli altri due manuali attualmente presenti. Il gruppo di lavoro dedicato è coordinato da Fabio Ilario della CoCon E, e composto da Davide Milasi, IRE Sez. Reggio Calabria, Carlo Cremaschi, IRE Sez. Bergamo, Andrea Zappavigna, Sez. Parma, Andrea Vitali, Sez. Zanica, Giorgio Zanutto, Sez. Cesano Maderno.
- Potenziamento del progetto Tecnicamp con arricchimento del numero di corsi sulle tecniche più richieste e bilanciate per tutti gli anni del Reparto, portato avanti insieme alla Coordinatrice **Tecnicamp** di CoCon E, Chiara Bertoldo, che nell'anno 2025 ha visto **la partecipazione di 684 ragazze e ragazzi e 260 capi**. Sono state attivate 6 basi, che hanno offerto un totale di 34 corsi. Perfezionamento del progetto **Exploreporter** attraverso un referente per Base dedicato e il canale Instagram per il racconto dall'interno e durante l'evento con il punto di vista dei giovani.
- Offerta di una modalità di partecipazione di Rover per svolgere un servizio associativo nelle basi Tecnicamp, in continuazione con l'esperienza dell'anno precedente, che hanno portato alla partecipazione di 18 Rover in 3 basi Tecnicamp.
- Prime riflessioni sulla modalità di partecipazione della Branca Esploratori/Esploratrici al **Jamboree 2027**.

Un CNGEI a misura di volontario

- Collaborazione con il Settore RA: la CoCon ha partecipato ai Campi di formazione direttamente attraverso i formatori tra i suoi membri, nonché in un confronto continuo con i Capi Corso dei moduli Metodologici di Branca E, soprattutto per quanto riguarda l'aggiornamento di PO e PV.
- Accompagnamento del percorso di crescita in regione degli IIRR attraverso call e un incontro dal vivo dedicato (a OdP 2025), proseguimento con loro della co-scrittura del **Manuale dell'IR-E**.

- Presentazione del Tecnicamp all'evento OdP attraverso i suoi Responsabili e Capicorso con un'attività dedicata, per un coinvolgimento diretto dei capi della Branca.
- Mantenimento del **canale Telegram** per la comunicazione diretta tra CoCon e Branca, in cui vengono pubblicati aggiornamenti sui lavori in corso e sulle iniziative nazionali e locali. Aggiunta del **canale ufficiale Instagram**, per dare risonanza a contenuti più immediati e coinvolgenti durante gli eventi.
- Valorizzazione del percorso fatto con la **sperimentazione della PV** con la creazione di un gruppo di lavoro composto da ex Tutor della sperimentazione (Valentina Galdi Sez. Roma, Alberto Venturi, Sez. Bassano del Grappa), e da Capi che hanno condotto nei loro reparti il progetto (Daniela Palma, Sez. Fermignano, Matteo Lanza, IRE Sez. Genova, Marcello Matteucci, Sez. Livorno, Serena Dambrosio, IRE Sez. Matera, Matteo Tomaselli, Sez. Bergamo) in grado di accompagnare e supportare l'avvio dello strumento in tutti i Reparti d'Italia.

Un CNGEI inclusivo e sostenibile

- Creazione di un **sito dedicato a PO e PV** per la diffusione e spiegazione chiara di tutti i nuovi aggiornamenti.
- Collaborazione con il CN per un'analisi di pre-fattibilità per un evento Nazionale di Branca E nel triennio, che tenga conto delle verifiche di eventi passati, della sostenibilità delle risorse, del percorso educativo per le unità. L'analisi si è rivelata positiva almeno per un luogo (Piano di Verteglia, Avellino NA), e per l'estate 2027 in termini di preparazione e co-costruzione dell'evento con l'associazione, e l'attenzione viene posta sul concomitante evento Jamboree 2027 perchè divenga l'occasione per unire al meglio percorso ed obiettivi, sempre in un'ottica sostenibile e arricchente per l'associazione stessa.

Un CNGEI efficiente e flessibile

- Mantenimento degli obiettivi dell'agenda 2030 (SDGs) nell'ambito della programmazione dei corsi e basi Tecnicamp, al fine di orientare e contestualizzare le attività dei corsi stessi sulla base di obiettivi comunitari, in accordo con quanto promosso da WOSM.

- Collaborazione con Branca L e R per l'attuazione comune, chiara e il più possibile condivisa, del programma del CS e i temi nazionali.
- Collaborazione con Branca R per la delineazione delle linee guida per la partecipazione di Rover in Servizio al Tecnicamp 2025.
- Collaborazione con il Settore Internazionale per confronto con le altre associazioni su manualistica per ragazzi/e e tematiche comuni nella realizzazione di eventi dal carattere internazionale.
- Collaborazione con il Centro Studi per la verifica e chiusura della Sperimentazione della proposta di PV.
- Collaborazione con Comunicazione per la risonanza e chiara diffusione degli eventi di Branca E.
- Collaborazione con i Servizi Informatici per un'ottimizzazione del portale nei mesi di iscrizioni e programmazione Tecnicamp da parte dei Responsabili e Capicorso dell'evento.
- Condivisione del progetto Jamboree 2027 attraverso Luca Montanari (Capo Contingente) e Chiara Bertoldo della CoCon E responsabile dei contenuti Branca E dell'evento, per un progetto educativo partecipato e strutturato insieme per l'anno 2026/2027, che veda coinvolti collaboratori e IIRR della Branca.

Branca R

Composizione della CoCon:



Marco, Laura, Giulia, Silvia

- **Giulia D'Este**, Sezione di Torino - CNaz
- **Francesco Fasiello**, Sezione di Bari
- **Silvia Losardo**, Sezione di Roma
- **Laura Vicari**, Sezione di Parma
- **Marco Lalit Valle**, Sezione di Anzio Nettuno

Priorità perseguite

Un CNGEI animato dai giovani

- Offerta di occasioni educative per lo sviluppo dell'**empowerment e della leadership** dei rover a partire dal documento Speak Up: **Officine, Cantieri, Sharing Compa**, Compagnia Politeia.
- Consolidamento di un percorso educativo che introduca e stimoli in modo attivo la **partecipazione giovanile** con un modello che sia d'esempio e fornisca stimoli sul livello nazionale, regionale e locale: **Compagnia Politeia** e suo coinvolgimento nella creazione dei Cantieri 2025 e nella revisione di Speak Up, oltre che della strutturazione stessa del percorso futuro.
- Prime riflessioni sulla modalità di partecipazione della Branca Rover al **Jamboree 2027**

Un CNGEI a misura di volontario

- Offrire momenti di formazione, online o in presenza, volti allo sviluppo di competenze utili nella gestione delle occasioni di Branca Rover e di eventi associativi, tanto locali quanto più ampi agli IIRR, agli organizzatori di Officine e Cantieri, ai CC coinvolti in occasioni nazionali e internazionali.
- Strutturare i momenti di confronto nazionale promuovendo modalità che favoriscano il protagonismo attivo dei capi e vice capi unità, oltre che degli Incaricati Regionali.

Un CNGEI efficiente e flessibile

- Collaborazione e confronto tra la Co.Con. e gli Incaricati Regionali, coinvolti attivamente nelle organizzazioni di tutte le occasioni educative di branca (Officine, Cantieri, Politeia) e negli incontri con i CC a Interbranca 2024 e alle Occasioni di Primavera 2025.
- Collaborazione con tutto il T.E. e nello specifico:
 - con Branca L ed E per attuazione comune, chiara e il più possibile condivisa, del programma del CS e i temi nazionali;
 - con tutti i Settori per i diversi progetti educativi e formativi portati avanti durante l'anno.
- Collaborazione FIS e nello specifico con Branca R/S Agesci grazie al dialogo con Incaricati Nazionali per strutturazione Cantieri aperti a CNGEI e per redazione documento per eventi federali co-costruiti.

Settore Risorse Adulte

Composizione della CoCon:



*Alberto, Piersanti, Verena, Pierpaolo
Francesco, Giulia, Nicola*

- **Giulia Privileggi**, Sezione di Trieste - Incaricata Nazionale
- **Verena Buono**, Sezione Bolzano
- **Nicola Di Rito**, Sezione Lanciano
- **Pierpaolo Giordano**, Sezione Colli Albani
- **Francesco Lizza**, Sezione Benevento
- **Alberto Nasi**, Sezione Milano
- **Piersanti Smirolto**, Sezione Torino

Priorità perseguite:

In questo primo anno del triennio, il Settore Risorse Adulte ha messo in moto una serie di lavori che hanno permesso di rispondere prontamente alle necessità della nostra Associazione, nello specifico ha orientato le proprie energie sulle priorità elencate di seguito.

Un CNGEI animato dai giovani

In quest'ambito che ha una forte ricaduta nell'area educativa ed è in linea con la nostra mission Associativa, la CoCon si è concentrata nel:

- Preparare gli Adulti a sostenere il protagonismo giovanile e l'efficacia educativa con il nuovo **ITER FORMATIVO**, con particolare focus al modulo Wood Badge e ai moduli Dirigenti e Capo Gruppo.
- Partecipare attivamente ai Gruppi di Lavoro che si occupano di **PROGRAMMAZIONE EDUCATIVA e FASCE D'ETÀ**.

Un CNGEI a misura di volontario

Il nostro maggior *focus* in questi primi mesi è stato quello di mettere il **VOLONTARIO AL CENTRO** assicurandone la sostenibilità del servizio e il suo benessere, rendendolo protagonista cruciale dell'Associazione.

- Abbiamo iniziato alla OdP 2025 intervistando gli oltre 700 partecipanti sulla figura del Senior/Capo/Volontario per avere una base da cui partire per la sua valorizzazione. Quindi, siamo partiti nel tentare di rispondere alle esigenze del volontario partendo dalla fase di reclutamento ed inserimento nella nostra Associazione, affinché l'ingresso sia guidato e consapevole. Il documento **LINEA GUIDA PER L' ORGANIZZAZIONE DEL PERCORSO SENIOR CNGEI** permette a tutte le Sezioni di avere un documento unico e aggiornato per dare vita ad un percorso senior omologato in tutta la nostra Associazione; inoltre, risponde alla richiesta dell'Assemblea Nazionale 2024 di avere un documento di questo tipo.
- In merito al Benessere e alla salvaguardia del volontario, nello specifico ci siamo occupati di offrire supporto all'intera **EQUIPE** attivando momenti di *teambuilding* e di formazione (es. "Public speaking e architettura delle scelte"), anche affidandoci a professionisti esterni.
- Abbiamo erogato formazione e contenuti agli **EVENTI NAZIONALI** (OdP e Interbranca) agli Adulti, ai Capi Gruppo e ai Dirigenti delle Sezioni per offrire maggior sicurezza nel ricoprire il proprio ruolo.
- Per ridurre la pressione sui ruoli chiave delle Sezioni, abbiamo lavorato per potenziare il **SUPPORTO AI QUADRI LOCALI** attraverso l'Analisi della figura del Capo Gruppo e la revisione della figura dell'Incaricato al Centro di Formazione, garantendo così la creazione di strumenti che aiutino il locale. È inoltre in lavorazione il manuale di supporto "Lo Sciroppo del Capo Gruppo".
- Per supportare il benessere del volontario sul territorio, intendiamo ripensare i **CENTRI DISTRETTUALI DELLA FORMAZIONE** come luoghi di

supporto delle politiche associative in tema di Risorse Adulte in generale e non solo di iter formativo.

- L'obiettivo di valorizzare al meglio il volontario, continua anche in **AMBITO INTERNAZIONALE** nel costruire insieme al responsabile Moot, al responsabile Jamboree e al responsabile IST (International Service Team) dei percorsi atti alla crescita al ruolo degli adulti partecipanti in vari ambiti.

Un CNGEI inclusivo e sostenibile

- Come Settore ci stiamo impegnando nell'inclusione della figura del volontario, garantendo che il servizio sia accessibile a tutti. Abbiamo attuato concrete strategie di erogazione dei contenuti a volontari DSA/BES/H, coerentemente con i principi associativi di accoglienza e laicità. Continueremo in futuro, comunque, a lavorare su questo aspetto così delicato e importante.
- In sinergia con il Centro Studi Scout e con il Gruppo di lavoro sulla Sostenibilità Ambientale (GAS) continuiamo per rendere gli eventi sostenibili a vari livelli (es. alimentazione più rispondente ai vari bisogni emersi, maggiore dematerializzazione dei documenti, etc)

Un CNGEI efficiente e flessibile

Come Settore siamo impegnati in varie azioni sinergiche con altri **SETTORI** e con il **TAVOLO EDUCATIVO** nello specifico:

- con il Settore Internazionale per il Moot 2025.
- con il Settore FIS per il Jamboree 2027.
- con il Consiglio Nazionale per l'Aggiornamento del regolamento
- con il Servizio Comunicazione per una comunicazione coordinata.
- con il Servizio Informatico e il Consiglio Nazionale per la gestione degli Eventi formativi.
- con le Branche e con il Centro Studi Scout per offrire approfondimenti, supporto e aggiornamento metodologico.

Inoltre, per assicurare una maggiore efficienza della formazione, è stato re-introdotta un servizio di **TUTORSHIP PER I FORMATORI** a tutti i livelli e si sta lavorando alla creazione di un **COMPENDIO DI CONTENUTI FORMATIVI** aggiornati al nuovo iter che permetteranno di facilitare il trapasso di nozioni ed esperienze.

Settore Internazionale

Composizione della CoCon:



Nicola, Irene, Mirta, Marco, Elias

- **Mirta Cimmino**, Sezione di Napoli - CInt WAGGGS
- **Marco Sgrignoli**, Sezione di Bergamo - CInt WOSM
- **Irene Dellacasagrande**, Sezione di Genova
- **Nicola Luciano**, Sezione di Benevento
- **Elias Segalini**, Sezione di Genova

Priorità perseguite

Un CNGEI animato dai giovani

- Kit e proposte rivolti alle Unità: JOTA/JOTI, World Thinking Day, Surf Smart, Scouts for SDGs, Brevetti Yunga.
- Proposte rivolte ai singoli: collaborazione nel cantiere Agorà.
- Coinvolgimento di giovani in iniziative di formazione promosse dalle organizzazioni internazionali (Agorà WOSM).

Un CNGEI a misura di volontario

- Percorso in associazione per la **formazione del Contingente CNGEI al 16° World Scout Moot**, con presentazione a Interbranca e proposta delle candidature entro dicembre 2024. Il percorso ha visto i giovani adulti

coinvolti per concepire progetti per i propri gruppi e clan, costruire e dare struttura alla ricaduta della loro possibile partecipazione all'evento.

- Ricorso allo strumento delle **call aperte** per rendere più accessibile la partecipazione a eventi e proposte internazionali.

Un CNGEI inclusivo e sostenibile

- Per **favorire la circolazione di informazioni** sulle iniziative internazionali, abbiamo:
 - Aggiornato la **pagina web** che ricapitola l'offerta di campi internazionali a cui partecipare come Unità;
 - Aggiornato il **canale Telegram del Settore** con spunti e occasioni legati alla dimensione internazionale.
- In collaborazione con il servizio Comunicazione, revisione della versione CNGEI **manualetto Surf Smart** di WAGGGS.
- Collaborazione con il servizio Comunicazione con la partecipazione di un membro di CoCon alla **redazione di Scautismo**.
- Partecipazione al gruppo **Fasce d'età** con il supporto di un membro di CoCon.
- Partecipazione al gruppo **Inclusione** con il supporto di un membro di CoCon.
- Supporto al gruppo **Ambiente e sostenibilità** del Centro Studi Scout con la collaborazione di un membro di CoCon.

Un CNGEI efficiente e flessibile

- Contributo, all'interno del Comitato FIS, alla messa a punto della **policy federale Mi stai a cuore**, per la tutela di iscritti e associati, in conformità con i requisiti richiesti dalle organizzazioni internazionali.
- Organizzazione (come Federazione) della candidatura dell'Italia a ospitare la **Conferenza**

Europea WOSM nel 2028, sortita poi nella sua assegnazione alla FIS.



Centro Studi

Composizione della CoCon:



*Stefano, Mirella, Pablo
Chiara, Isabella, Niccolò, Dario*

- **Niccolò Busnari**, Sezione di Milano - Direzione
- **Dario Padovani**, Sezione di Trieste - Archiviazione digitale Biblioteca
- **Isabella Abbona**, Sezione Trieste - Risanamento, integrazione e mantenimento collezioni fisiche
- **Pablo Galbusera**, Sezione di Valmadrera - Divulgazione
- **Stefano Della Torre**, Sezione di Torino - Centro di ricerca
- **Mirella Biagi**, Sezione di Mediavalle Piana Lucchese - Settore internazionale
- **Chiara Nomellini**, Sezione di Milano - Ricerca
- **Federica Di Fazio**, Dipendente

Priorità perseguite:

Un CNGEI animato dai giovani

Durante l'anno scout il Centro Studi ha contribuito allo sviluppo delle seguenti tematiche che coinvolgono i giovani dell'associazione:

- Revisione della Legge Scout: il gruppo di ricerca è partito dai contributi raccolti durante il 2024 per razionalizzarli e produrre un output

maggiormente utilizzabile. In occasione delle OdP 2025 è stata presentata una sintesi di quanto emerso ed effettuato un benchmark rispetto alla formulazione della Legge a livello internazionale, raccogliendo delle proposte di riformulazione dai partecipanti. Infine in occasione del TE di maggio 2025 sono stati realizzati 3 focus group per rielaborare i contributi raccolti alle OdP.

- Nuova Programmazione Educativa: il gruppo di lavoro è supportato da Niccolò, Pablo e Mirella. Ci si è concentrati sulla realizzazione della proposta di PE e del materiale di supporto necessario ai Gruppi per avviare la fase di sperimentazione per il nuovo anno scout.
- Progressione Verticale Branca E: il CSS ha contribuito alle fase di verifica e valutazione della proposta di PV portata in sperimentazione con la partecipazione di Stefano.
- Fasce d'età: Pablo guida il gruppo di lavoro che si è costituito per la valutazione dell'attualità delle nostre fasce d'età. Il gdl ha definito una roadmap per il 2025/26 per il coinvolgimento dell'associazione sul tema, anche grazie al contributo di esperti esterni.
- Visite al CSS: il Centro è stato anche visitato da scout singoli e da unità che hanno scoperto alcune perle ivi custodite mediante alcune attività di ricerca proposte dalla CoCon.

Un CNGEI a misura di volontario

Nel solco di quanto fatto nello scorso triennio, si è mantenuta una presenza del CSS agli eventi nazionali. In particolare in occasione delle OdP è stato predisposto un banchetto per presentare i servizi del Centro e distribuire tra le Sezione alcune pubblicazioni in giacenza da tempo presso i locali di Trieste.

- Collaborazioni: è stata avviata una call per la ricerca di collaboratori che ha visto la risposta di circa una trentina di adulti impegnati nei seguenti ambiti:
 - Comunicazione esterna e social media
 - Servizio mostre
 - Analisi dati
 - Digitalizzazione
- Report iscritti: Chiara e Stefano hanno avviato un gruppo di ricerca dedicato alla realizzazione di un report di analisi dati sulla permanenza in

associazione dei tesserati in ottemperanza alla raccomandazione fatta in AN 2024.

Un CNGEI inclusivo e sostenibile

Per contribuire ai legami verso l'esterno e alla sostenibilità associativa il CSS ha avviato:

- Ambiente e sostenibilità: Stefano sta guidando il gdl con l'obiettivo di mettere a terra i risultati divulgati con il report CarbonGei e il lavoro fatto dal gruppo GAS sull'alimentazione sostenibile. Il gruppo si è incontrato più volte per definire la struttura del supporto che servirà all'associazione per realizzare eventi ed attività di ottica di maggiore sostenibilità.
- Rete centri di documentazione: il CSS ha aderito formalmente alla rete "memoria è futuro" composta da tutti i centri di documentazione scout presenti sul territorio nazionale. Obiettivo della rete è mettere a fattor comune le conoscenze e competenze in tema di raccolta storica e documentale.
- Fondo Cresta: il CSS ha acquisito il fondo di Mauro Cresta, scout genovese venuto a mancare durante questo anno scout. Il materiale è in fase di catalogazione e verrà integrato nel patrimonio del CSS.

Un CNGEI efficiente e flessibile

Per perseguire tali scopi e in ottemperanza a quanto previsto dal nuovo regolamento le attività e l'organizzazione del CSS si sono strutturate, in continuità, nei seguenti tre ambiti d'intervento:

- Archivio storico
- Centro di analisi e ricerca
- Divulgazione e pubblicazioni
- Revisione regolamento: per consolidare quanto sopra è stata proposta la costituzione di un nuovo allegato al regolamento dedicato alla formalizzazione della struttura organizzativa del CSS.
- Digito: si è proceduto al recupero dei file oggetto del progetto Digito. È in corso l'analisi di quanto disponibile e la relativa catalogazione.
- Ricerca: il CSS ha risposto a 35 richieste di ricerca documentale da parte di tesserati degli enti aderenti o persone esterne all'associazione.

Servizio Comunicazione

Composizione della CoCon:



Francesco, Anna, Maria, Marta

- **Maria De Chiaro**, Sezione di Benevento - Incaricata Nazionale alla Comunicazione
- **Marta Iannace**, Sezione di Benevento
- **Anna Pertile**, Sezione di San Martino Buon Albergo
- **Francesco Piazza**, Sezione di Bolzano

Priorità perseguite:

Un CNGEI animato dai giovani

- Sharing Compa: Attraverso la presenza nel gruppo di lavoro, la CoCon Comunicazione ha ampliato le opportunità dei rover e delle rover di sviluppare competenze di comunicazione.
- Esplo Reporter: In occasione dei Tecnicamp, insieme alla Pattuglia Nazionale la CoCon ha contribuito ad ampliare il coinvolgimento degli esploratori e delle esploratrici per sviluppare le loro abilità comunicative ed espressive.

Un CNGEI a misura di volontario

Il Servizio Comunicazione ha organizzato un workshop dedicato all'acquisizione di competenze per gli adulti presenti alle ODP 2025, incentrato sull'utilizzo di Canva. L'obiettivo è stato fornire spunti pratici e concreti per creare contenuti e grafica efficace per comunicare nella propria realtà locale. Gli adulti hanno acquisito dimestichezza con la piattaforma, scoprendo template, editing, esportazione e personalizzazione, così da imparare a realizzare in modo autonomo e creativo una brochure o una locandina.

Un CNGEI inclusivo e sostenibile

Il Servizio Comunicazione ha garantito il supporto necessario alle Branche, ai Settori, per le attività del corrente anno scout, fornendo contributi mirati e rispondendo alle esigenze specifiche.

Con il Settore Internazionale e la collaborazione di Andrea Pirazzini, collaboratore della CoCon Comunicazione abbiamo impaginato e prodotto il documento Surf Smart. Con la Branca L e la collaborazione di Dario Accardo, in qualità di collaboratore della CoCon Comunicazione stiamo rivedendo la Pista di Akela allo scopo di rendere font e grafica inclusivi e accessibili a tutti i lupetti e lupette. Abbiamo realizzato per il Centro Studi Scout l'impianto grafico di una brochure informativa che possa raccontare i servizi offerti dal centro. Con lo scopo di dare supporto agli Enti Aderenti abbiamo rivisto la carta intestata affinché consenta una maggiore personalizzazione e includa i dati identificativi di ciascun singolo Ente Aderente. La carta intestata è stata rivista anche parallelamente per gli organi centrali. Abbiamo ricreato i loghi di tutti gli Enti Aderenti rendendoli disponibili nel cloud tramite una ricerca semplificata per "nome".

Fundraising: abbiamo realizzato una campagna social volta ad intercettare gli utenti che potessero devolvere una quota a sostegno delle attività dei cantieri. La campagna ha incluso anche la creazione di una *landing page*, sviluppata con il supporto del Servizio IT, per consentire le donazioni tramite PayPal.

Un CNGEI efficiente e flessibile

- Scoutismo: sono stati regolarmente pubblicati i numeri previsti per l'anno scout. La realizzazione è stata frutto del coordinamento del direttore della rivista, Antonio Gangi, della redazione che ha svolto il lavoro con

dedizione, puntualità e professionalità, infine del supporto della CoCon Comunicazione per il lavoro di impaginazione e grafica.

- Articoli: sono stati prodotti articoli per il sito associativo allo scopo di dare rilievo agli eventi e alle novità rilevanti.
- Comunicati stampa: Sono stati prodotti comunicati stampa per evidenziare la posizione del CNGEI su temi di attualità. In parallelo, sono state promosse diverse iniziative: il digiuno per Gaza, l'avvio di azioni di comunicazione e relazioni esterne mirate col supporto dell'Agenzia selezionata (Golin).
- Con cadenza semestrale viene inoltre realizzata una rassegna stampa che raccoglie tutti gli articoli pubblicati su testate online e cartacee. All'interno del documento nel paragrafo "dagli Enti Aderenti" viene dato rilievo alle pubblicazioni a carattere locale promossi dai singoli Enti Aderenti, che contribuiscono a valorizzare e diffondere l'immagine del CNGEI sui territori.
- Social Media: è stato definito un piano di comunicazione che stabilisce i contenuti da creare e pubblicare sui social network associativi (Facebook, Instagram, YouTube) con cadenza regolare. Le attività sui social sono in forte crescita e hanno visto un significativo impegno da parte della CoCon. Trimestralmente viene prodotto un report che fornisce uno spaccato di analisi dei risultati ottenuti con questa attività.
- Canali: Telegram (<https://t.me/cngei>) e WhatsApp (<https://whatsapp.com/channel/0029VaEEKQy7z4kWWm0nSH0w>) sono adoperati per ampliare il raggio d'azione della comunicazione rivolta agli associati e alle associate.
- Brochure CNGEI: è stata realizzata una brochure di presentazione del CNGEI, pensata per raccontare l'Associazione al mondo esterno. Il documento raccoglie la nostra vision, la mission, le scelte, proponendosi come una rivisitazione aggiornata della precedente "Carta d'identità" associativa. La brochure sarà resa disponibile agli Enti Aderenti che potranno personalizzarla nei campi di contatto rendendola così, un supporto utile di presentazione alle istituzioni e nelle proprie realtà locali.
- Sito web: Nei primi mesi dell'anno è stata condotta una selezione che ha portato all'individuazione di un'agenzia di comunicazione incaricata di sviluppare il nuovo sito web del CNGEI. Il progetto rappresenta la base di partenza per rinnovare la nostra comunicazione istituzionale online e

dialogare in modo più efficace con il mondo esterno. L'attuale sito, realizzato da Latte Creative nel 2016, risulta ormai obsoleto sia dal punto di vista grafico sia strutturale non consentendo più aggiornamenti dei plug-in e riducendo pertanto le funzionalità complessive.

- Grafiche e Video: abbiamo realizzato grafiche e video offrendo supporto tecnico per materiali promozionali, loghi e la visual identity di eventi.

Servizi Informatici

Composizione della CoCon:

- **Paolo Campanelli**, sezione Bergamo. (Incaricato Nazionale)
- **Emanuele Calò**, sezione Mediavalle Piana Lucchese
- **Daniele Rainone**, sezione Comuni Vesuviani
- **Stefano Primo**, sezione Torino
- **Francesco Masala**, sezione Bolzano

Priorità perseguite:

I Servizi Informatici nel corso dell'anno hanno lavorato per proseguire il processo di digitalizzazione della nostra associazione, fornendo strumenti che ci consentano di essere al pari con le normative vigenti in termini di privacy, ma anche soluzioni ad uso interno per semplificare la gestione delle attività di branche e settori. Di seguito sono indicate alcune delle azioni intraprese, che non possono certo considerarsi di natura episodica ed isolata, bensì l'inizio di un cammino lungo un triennio che ci porterà a una maturità gestionale e amministrativa volta a facilitare il lavoro dei nostri volontari.

Un CNGEI animato dai giovani

- Pubblicata insieme alla CoCon E la versione digitale della nuova PO e PV.
- Introdotta nel portale associativo la gestione centralizzata degli EPI, sperimentata per Cantieri e Tecnicamp.

Un CNGEI a misura di volontario

- Realizzata e pubblicata l'app mobile del CNGEI, che permette ai capi un accesso più diretto e semplice ai dati dei propri iscritti.
- Continuato il lavoro di assistenza tecnica, abbiamo gestito più di 1200 ticket. Abbiamo anche esteso l'uso dell'help desk alla branca E per la gestione dei rimborsi spese.

Un CNGEI inclusivo e sostenibile

- Non è un ambito in cui abbiamo lavorato direttamente, ma abbiamo supportato branche e settori fornendo strumenti automatici di analisi dei dati, nel rispetto della privacy dei tesserati

Un CNGEI efficiente e flessibile

- Migrato l'infrastruttura server su un nuovo cluster, che garantisce ridondanza dei dati e backup automatici non solo per il portale associativo, ma anche per Cloud e l'archivio di Sede Centrale
- Realizzate le modifiche sul portale associativo per la raccolta e gestione dei consensi privacy, dati medici e documenti personali per i tesserati
- Migliorata la gestione dei processi relativi agli enti aderenti: caricamento di versioni multiple dei documenti (e.g. statuto, verbali, documentazione RUNTS) e gestione guidata degli adempimenti relativi al RUNTS

5.4 Partecipanti coinvolti

In questa sezione si dà conto degli eventi organizzati per i giovani e di quelli tenuti a beneficio dei volontari. Anche in questo caso, il paragrafo è organizzato per Branche/Settori per comodità di lettura.

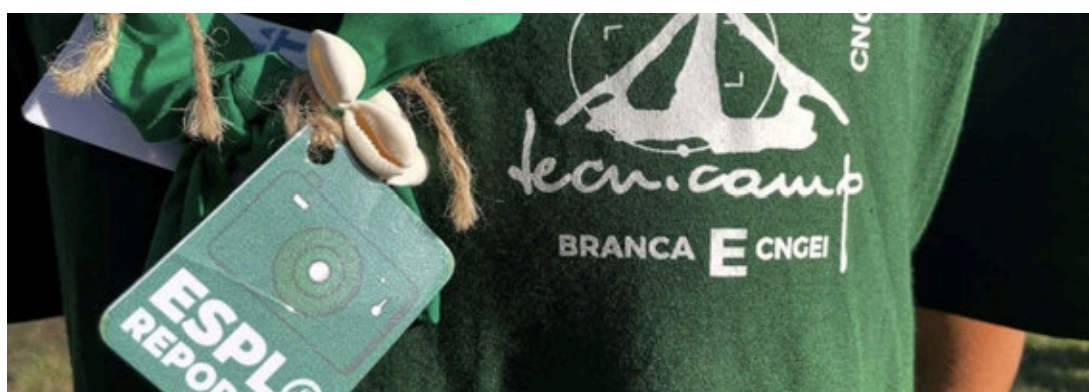
5.4.1 Eventi per i giovani

Branca L

La Branca non ha svolto specifici eventi nazionali ma ha supportato, come già evidenziato, gli eventi regionali: TIC Sicilia, TIC Lombardia, Rupe CdA MAM, Rupe CdA Trentino-Alto Adige, Rupe CdA Lazio, Rupe CdA Toscana-Umbria.

Branca E

- **Tecnicamp 2025:** in un'ottica di crescita ma puntando ad una strutturazione compiuta e stabile e ad un'ottimizzazione tra domanda dai giovani e risposta di qualità nell'offerta dei Corsi, il Tecnicamp nell'edizione 2025 ha contato **6 basi nazionali**, con **34 corsi** e un servizio che ha coinvolto **260 adulti**, per portare ad una partecipazione complessiva di **684 esplo** italiani. Prosegue inoltre il progetto **EsploReporter** con 72 esplo coinvolti che documentano e raccontano l'evento dall'interno.



- Approdo Punta Nord (RN), rinominata **Base Levante**, ha organizzato 7 corsi con tecniche che hanno spaziato dal Pionierismo, al Fuochismo ed Espressione, alla Sopravvivenza e Cucina da campo, al potenziamento

della Nautica, fino ad un inedito corso dedicato all'Impatto nella comunità e all'essere agenti del cambiamento.



- **Base Ponente** nel Lazio si è spostata dai Castelli Romani a Tuscania (VT), riuscendo ad organizzare 8 corsi: Fuochismo, Trappeur e Campismo, Hike, Pionierismo, Nautica e Carpenteria, Sopravvivenza con due livelli di difficoltà, Olimpia e Giochi di squadra. Alla base è stata nuovamente sperimentata la presenza dei Rover come servizio associativo.





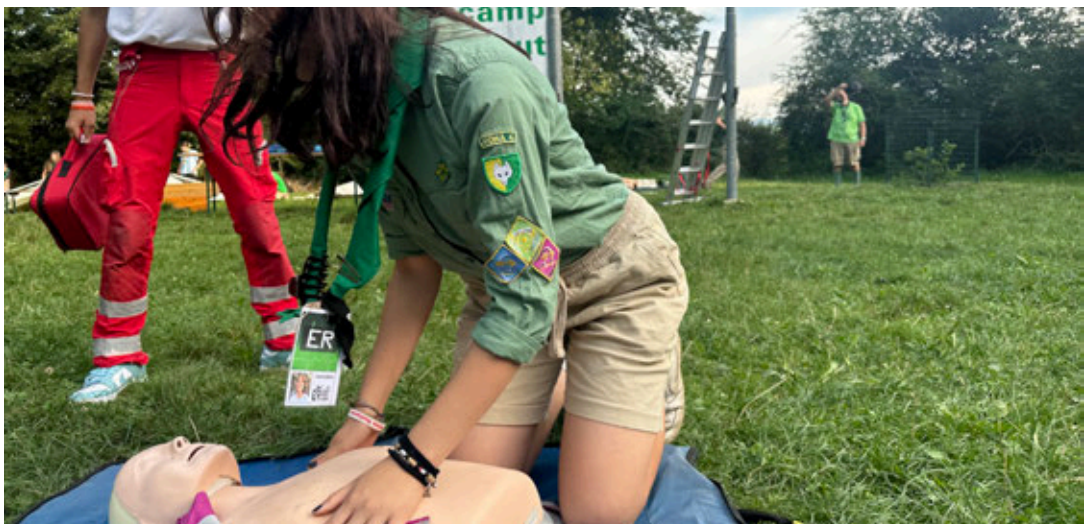
- La base in crescita di Cervignano (UD), ora **Base Bora**, ha organizzato un corso di Pionierismo ed ha perfezionato il corso di Amicizia Internazionale, che esplora la complessità delle vite di chi affronta la rotta balcanica.



- La base di Forge (RC), storica ma con il nuovo nome di **Base Libeccio**, ha tenuto 5 corsi, che hanno affrontato tecniche di Espressione, Sopravvivenza, Hike, Pionierismo avanzato e la nuova aggiunta di Nautica.



- Anche in Toscana Spianessa (PT) ha rinnovato il nome in **Base Maestrale**, mettendo in campo 6 corsi, di cui 2 dedicati al Campismo, ed altri su Topografia, Pionierismo, Hike e Primo Soccorso, quest'ultimo in collaborazione con la Croce Rossa Italiana.



- San Fedele, in Lombardia, diventata **Base Tramontana** ha raggiunto il numero di 7 corsi organizzati: Campismo, Sopravvivenza, Hike, Pionierismo, Primo Soccorso, Fuochismo e Trappeur, e la preziosa aggiunta anche in questa base di un corso di Nautica dedicato al mondo delle barche a vela.



- Partecipazione al **Consiglio Nazionale delle Ragazze e dei Ragazzi** (CNRR), promosso da AGIA e Defence for Children Italia, attraverso la presenza di un'esploratrice (Adriana Garcia la Mantia, Sez. Porto Torres) che porta la voce ed esperienza CNGEI nell'assemblea dei giovani.

Branca R

- **33 Officine** attivate su tutto il territorio nazionale per un totale di 490 rover coinvolti. **2 Officine Set Up** organizzate online for rover by rover da tutta Italia! **1** officina organizzata da CC e Rover di **Sharing compa!** Officine identificabili con loghi sulla base di: nascita dei temi da **Speak Up**, tema **Steam**, connessione con **SDGs** dell'Agenda 2030! Proposta di offerta educativa trasversale legata al tema nazionale "Con slancio su in vetta" con pacchetto di attività educative e di verifica inerenti il riconoscimento dei propri obiettivi e dell'impegno necessario per raggiungerli.



- **7 Cantieri CNGEI**, di cui 3 connessi alla messa in azione degli obiettivi delle quattro aree di Speak Up, 1 sul tema della partecipazione e di revisione di Speak Up per una sua applicazione ancor più concreta (Agorà), 1 legato al tema delle migrazioni (La porta dell'est a Trieste). Partecipazione a 2 cantieri Agesci, uno legato al tema della mafia e della legalità, Sulle terre di Don Peppe Diana a Casal di Principe e uno sulle migrazioni della rotta balcanica, Camminando su confini di pace . 81 rover CNGEI coinvolti in tutto.





- **SharingCompa:** coinvolgimento di 14 rover e 6 CC responsabili della creazione dei tre numeri di Scautismo del 2024-25, dell'attività della pagina Instagram della branca e dell'uscita di 1 puntata del podcast di Radio Forcola.
- **Compagnia Politeia:** prosieguo del percorso sulla partecipazione democratica col coinvolgimento di 14 rover, uno per ogni regione/macroregione in cui la nostra Associazione è presente. I rover hanno formato una compagnia che ha conosciuto il Consiglio Nazionale delle Ragazze e dei Ragazzi (CNRR) e scoperto da vicino le istituzioni italiane visitando il Parlamento Italiano. Compagnia Politeia ha strutturato 5 cantieri a partire da Speak Up, documento aggiornato durante il cantiere Agorà di fine Agosto. Nell'ideazione dei cantieri hanno coinvolto IIRR e CReg della propria regione/macroregione per avere supporto creativo e organizzativo.

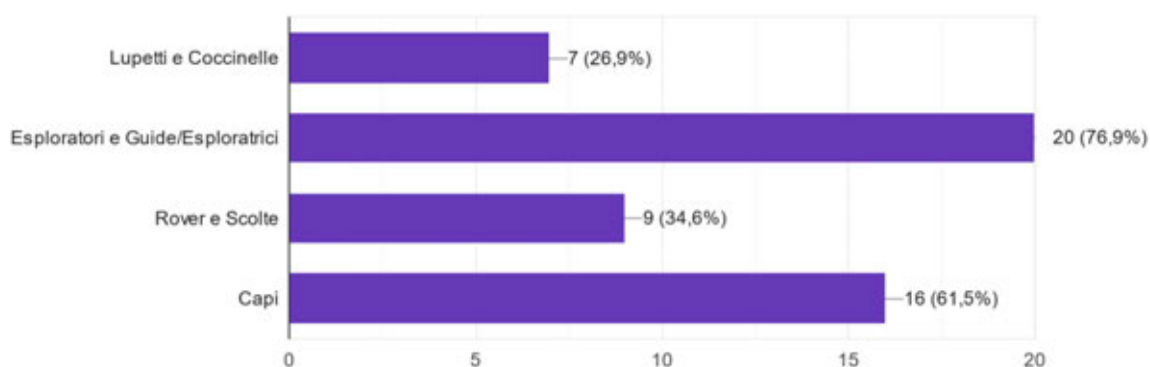




- Partecipazione allo **European Youth Agorà** a Tirana, Albania, con un rover della Compagnia Politeia. Simone Peretti (Sezione di Cesano Maderno): ha potuto accrescere le sue competenze scout internazionali per poter stimolare il percorso di Politeia durante il Cantiere Agorà.

Settore Internazionale

- 18-20 ottobre 2024: **JOTA/JOTI - Jamboree On The Air/Jamboree On The Internet**. L'edizione 2024, dedicata al tema "*Scouts for a Greener World*", ha coinvolto circa 3.170 scout italiani, di cui la componente CNGEI è stimata a un 20% dei gruppi partecipanti (contro l'8% dell'anno precedente). Durante l'anno è stato pubblicato il Manuale JOTA-JOTI in italiano, pensato per accompagnare singoli e gruppi alla prima esperienza, disponibile sul sito jotajoti.it. L'organizzazione e il supporto all'evento sono stati garantiti da un team federale di volontari, aperto a entrambe le associazioni FIS. Il gruppo ha curato la promozione, la moderazione dei canali di comunicazione e il coordinamento con le sezioni locali dell'Associazione Radioamatori Italiani (A.R.I.), collaborando anche con il team internazionale WOSM per la gestione delle chat RocketChat.



Fonte: report Jota-Joti 2024, a cura del gruppo di lavoro federale

- 9–13 aprile 2025: **European Youth Agora.**

L'edizione 2025 dell'evento WOSM "for Rovers, by Rovers", promossa dalla Regione Europea attraverso Rovernet, si è svolta a Tirana (Albania) sul tema del Rover empowerment. Il programma ha proposto un percorso attraverso passato, presente e futuro per riflettere sul ruolo dei rover come giovani cittadini attivi e protagonisti del cambiamento.

Per il CNGEI ha partecipato Simone Peretti (Sezione di Cesano Maderno), membro della Compagnia Politeia. L'Agora ha offerto momenti di scambio sui programmi rover europei, attività di formazione alla partecipazione giovanile e alla leadership, e occasioni di dialogo

interculturale finalizzate a rafforzare consapevolezza, motivazione e capacità di incidere nella comunità e nello scautismo.



- Traduzione e impaginazione del **Kit attività Giornata del Pensiero 2025**, da parte dei collaboratori del Settore.



Centro Studi

Proseguono le richieste di visita ai locali del Centro Studi da parte di Capi e Unità. La cocon ha ideato un'attività per stimolare la scoperta dei contenuti più interessanti del centro in maniera giocata e divertente.

Il CSS è inoltre sempre attivo all'interno della rivista Scautismo per Ragazzi con tre rubriche per ogni numero.



Compagnia Brownsea - Padova 2



Pattuglia Leopardi - Trieste 5

5.4.2 Eventi per i volontari

Branca L

- **Conferenza Interbranca Programmatica 2024 - 245 partecipanti**
21-22 Settembre 2024, Sacrofano
- **Incontro IIRR e OdP 2025 - 245 partecipanti**
28-30 Marzo 2025, Cesenatico



Incontro IIRR L 2025



BRANCA L - OdP 2025

Branca E

- **Interbranca 2024 - 278 partecipanti**

21-22 Settembre, Sacrofano



- **Riunione Coordinamento Tecnicamp**

10-12 Gennaio 2025, Roma



- **Attività IIRR a OdP 2025**

28 Marzo 2025, Cesenatico



- **Meeting 2025 - 235 partecipanti**

29-30 Marzo 2025, Cesenatico



Branca R

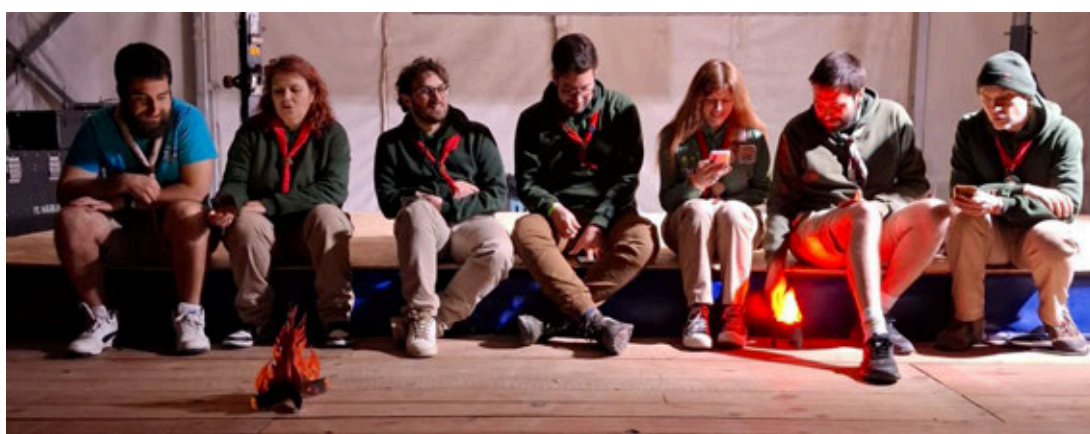
- **Interbranca 2024 - 102 partecipanti**

21-22 settembre, Sacrofano

- **WIK 2025 - 60 partecipanti**

29-30 marzo, Cesenatico

con incontro IIRR e 3 rover di Politeia ospiti!

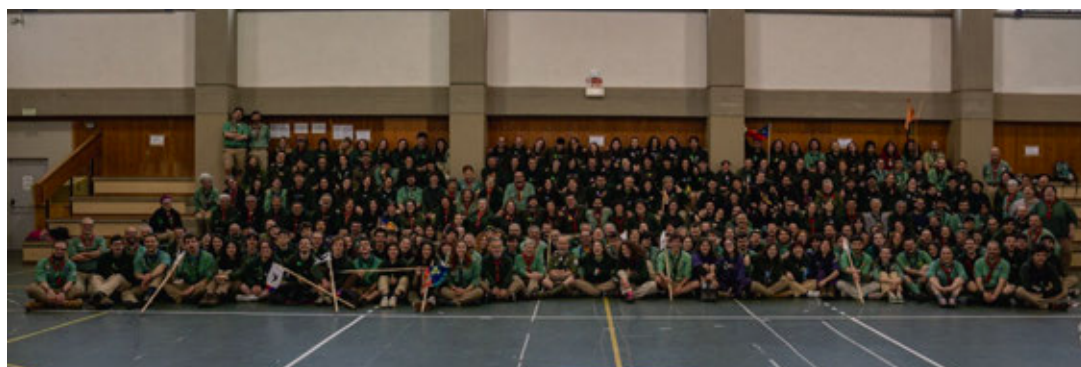


Settore Risorse Adulte

- **4Tek Lombardia e Piemonte - 53 partecipanti** - 30 Maggio - 2 Giugno
- **4Tek Veneto - 90 partecipanti** - 16-18 Maggio
- **FOR - 49 partecipanti** - 31 Maggio-2 Giugno 2025 - Cesenatico
- **TAM TAM - 22 partecipanti** - 13-15 Giugno 2025



- **CAMPI DI FORMAZIONE - 1285 partecipanti e 52 corsi attivati**



Modulo Associativo **377 partecipanti** – 16 corsi attivati

Modulo Leadership in presenza **154 partecipanti** – 8 corsi attivati

Modulo Leadership in FAD **177 partecipanti** – 7 corsi attivati

Metodologico Branca L **113 partecipanti** – 4 corsi attivati

Metodologico Branca E **80 partecipanti** – 3 corsi attivati

Metodologico Branca R **31 partecipanti** – 2 corsi attivati

Modulo per CG, CoordS, CdS e PSez **22 partecipanti** – 2 corsi attivati

Modulo Programmazione Educativa in FAD **278 partecipanti** – 7 corsi attivati

Modulo Wood Badge **51 partecipanti** – 3 corsi attivati



Settore Internazionale

Partecipanti:

- 22-27 novembre 2024: **Academy** a Cracovia, Polonia. Evento organizzato congiuntamente da Wosm e Waggs Europa con sessioni di formazione e aggiornamento sulle iniziative al livello europeo. Alcune delle tematiche affrontate: Ciclo di vita dei volontari, Educare allo spirito critico per gestire AI e fake news, Nuove tendenze del volontariato, Gamification, Salute mentale, Advocacy per l'inclusione, Gestione delle emergenze, Come facilitare il cambiamento. Per il CNGEI ha partecipato Edoardo Chiericozzi (sez. di San Benedetto del Tronto).

- 5-8 dicembre 2024: **IC Forum WOSM-WAGGGS** a Malta, organizzato dai Comitati Europei in vista della Conferenza Europea. Questa occasione di scambio e networking è stata sfruttata inoltre dai comitati per raccogliere input sui programmi regionali WOSM, WAGGGS e sul programma congiunto. Per il CNGEI hanno partecipato il CintM Marco Sgrignoli, Mirta Cimmino (CoCon Internazionale) e Filomena Grasso (P), che in questa occasione ha formalmente lasciato l'incarico di componente del Comitato Europeo WAGGGS per ricoprire il ruolo di Presidente nazionale del CNGEI.



- 1-4 maggio 2025: **WAGGGS Environment** - Our Chalet, Adelboden, Svizzera, evento organizzato dal gruppo di lavoro Ambiente della Regione WAGGGS Europa e rivolto prevalentemente a volontari fino a 30 anni, per costruire insieme una maggiore comprensione del cambiamento climatico e di come possiamo agire come scout per affrontarlo e mitigarlo. Tra i temi trattati: giustizia climatica, gestione dell'eco-ansia nei giovani e negli adulti, sviluppo di competenze per fare advocacy sul tema, buone pratiche di sostenibilità quotidiana da poter riportare nei propri contesti locali. L'evento ha inoltre fornito al gruppo di lavoro input utili per l'adattamento del kit di attività WAGGGS GLACC (Girl Led Action on Climate Change) al contesto europeo. Hanno partecipato Giada Sannino (sez. di Parma, componente del gruppo di lavoro che organizzava l'evento) e Chiara Nomellini (CoCon CSS).



- 6-8 giugno 2025: **Overture Diversity Network** - Bucarest, Romania. Evento dedicato a diversità e inclusione, organizzato annualmente dalle regioni europee WOSM e WAGGGS. A partire da un approccio alla diversità a 360° (che abbraccia cioè diversità culturali, economiche, fisiche, mentali, etc.), i partecipanti si sono scambiati buone pratiche per uno scautismo più inclusivo. Hanno partecipato Chelo Giulianelli (sez. di

Lonigo, responsabile GdL Inclusion) e Sara Gandolfi (sez. di Anzio-Nettuno). La prossima edizione dell'evento si svolgerà in Italia a giugno 2026.



- 19-23 luglio 2025: **Conferenza Europea WOSM e WAGGGS** a Vienna, Austria.

8 partecipanti come parte di una delegazione federale di 17 partecipanti. Per il CNGEI hanno partecipato 4 persone lato WOSM (3 delegati e 1 osservatore) e 4 lato WAGGGS. La preparazione è stata gestita al livello Federale.

Oltre ad eleggere i nuovi comitati regionali e votare i programmi per il prossimo triennio, le Conferenze hanno approvato diverse decisioni e mozioni. Alcune di queste riguardavano temi congiunti, come la richiesta di rafforzare il lavoro joint tra WOSM e WAGGGS a livello europeo, la gestione democratica e trasparente delle candidature a ospitare il Roverway, la conclusione



del progetto Azimuth, piattaforma dedicata alla mobilità e al contatto tra associazioni europee. La chiusura è stata decisa in seguito a una

valutazione condivisa sull'uso limitato dello strumento rispetto agli obiettivi iniziali e alla sostenibilità delle risorse necessarie per mantenerlo operativo.

La delegazione FIS ha inoltre curato e presentato la **candidatura dell'Italia a ospitare la prossima Conferenza della regione WOSM Europa**. La serena e proficua collaborazione instaurata a livello federale ha portato alla formulazione di una proposta coinvolgente e convincente, che è stata scelta tra le varie candidature: la Conferenza si svolgerà nel 2028 a Firenze. Nel corso del triennio ci verrà comunicato se l'evento includerà o meno anche la conferenza regionale WAGGGS.

La FIS ha inoltre proposto un **workshop sull'empowerment giovanile**, creando un momento di scambio di buone pratiche sul tema a partire da due esperienze virtuose: 2030 Imprese per AGESCI e Politeia per il CNGEI. Per il CNGEI hanno partecipato alla conferenza WOSM Marco Sgrignoli (CIntM, Capodelegazione), Mariano Iadanza (CS, osservatore), Nicola Luciano (CoCon Internazionale), Paride Feo Fiori (sez. di Anzio-Nettuno); alla conferenza WAGGGS Mirta Cimmino (CIntF), Filomena Grasso (P), Niccolò Busnari (Dir. CSS), Giada Sannino (sez. di Parma, che ha partecipato anche all'evento WAGGGS dedicato ai giovani delegati del 20/07). La scelta di portare in conferenza una delegazione più nutrita e arricchita di elementi più giovani è risultata vincente, in quanto ha permesso a nuovi e giovani volontari di affacciarsi alla dimensione internazionale delle Conferenze, portando attivamente la propria voce e il proprio contributo. Era inoltre presente Andrea Porretta (sez. Mediavalle Piana Lucchese), che ha fornito aggiornamenti sul gruppo di lavoro Crisis management di WAGGGS Europa.



- **25 luglio–3 agosto 2025: 16° World Scout Moot, Portogallo.**

Dopo diverse edizioni di partecipazione marginale, il CNGEI ha preso parte in modo significativo al 16° World Scout Moot, evento mondiale WOSM rivolto ai giovani tra i 18 e i 25 anni. Il campo si è aperto a Lisbona, è proseguito con cinque giorni di path itineranti in varie regioni del Paese, per poi concludersi nel campo fisso di Ovar e nella cerimonia finale a Porto.

La delegazione CNGEI era composta da 27 partecipanti, tutti giovani adulti tra i 19 e i 25 anni – capi e senior – con una buona rappresentanza territoriale. A completare la squadra, tre membri IST (Irene Dellacasagrande – Genova, Gabriela Pizzi – Milano, Valerio Pulcini – Bari) e un componente del CMT (Marco Sgrignoli – Bergamo).

Una peculiarità del Moot è l’inserimento dei partecipanti come singoli in gruppi internazionali, caratteristica che rende l’esperienza particolarmente formativa sul piano del confronto e della collaborazione. Il coordinamento associativo è stato curato dal Capo Contingente con il supporto degli IST: il percorso di preparazione, avviato già nella fase di candidatura, prevedeva la presentazione di un progetto di ricaduta locale e un ciclo di incontri online co-costruiti dai partecipanti, culminato in un campetto federale a Bracciano (5–6 aprile).

I feedback raccolti sono stati molto positivi: i partecipanti hanno apprezzato la dimensione adulta, individuale e internazionale dell’evento, che ha favorito un dialogo profondo sui valori e le sfide dello scautismo contemporaneo. Molti hanno riportato spunti utili per il proprio ruolo come volontari e nuove prospettive per il futuro del CNGEI nel campo della partecipazione giovanile, internazionale e non.





- 3-7 settembre 2025: **WAGGGS Young Women Leadership and Impact Forum** - Pax Lodge, Londra, organizzato dalla regione Europa di WAGGGS e rivolto a scout e guide dai 18 ai 30 anni. A partire dal Leadership development framework di WAGGGS, l'evento ha fornito strumenti pratici per la costruzione di campagne di advocacy e la progettazione di un action plan per lo sviluppo della leadership e l'empowerment giovanile, da implementare nell'associazione di provenienza. Per il CNGEI ha partecipato Irene Mascioli (sez. di Lariano).



Centro Studi

La CoCon ha debuttato all'evento OdP 2025 che si sono tenute a Cesenatico. In quell'occasione il CSS ha allestito un banchetto per presentare i servizi offerti dal Centro e distribuire il nuovo volantino informativo realizzato grazie alla collaborazione della CoCon Comunicazione. Il CSS ha inoltre collaborato alla realizzazione dei momenti dedicati alla nuova PE e alle fasce d'età.



5.5 Verifica raggiungimento degli obiettivi





In linea con quanto sperimentato nelle precedenti relazioni tecnico-morali, anche quest'anno si offre una rapida valutazione semaforica delle azioni realizzate, con un breve commento.

Segue una parte specifica relativa a Branche e Settori.

5.5.1 Verifica programma anno scout 2024/2025



Un CNGEI animato dai giovani


Metodo

Azione	Attuata	Note
Offrire occasioni di educazione ai valori nelle Branche;	 Sì	Si è trattato di monitorare l'applicazione del processo fatto per l'adozione del nuovo percorso educazione ai valori in Brancha L e del percorso Promessa in Brancha E/R.
Proseguire il percorso di educazione ai valori in Brancha L (Promessa)	 Sì	È stato svolto il lavoro di analisi alla luce del quale la CoCon ha prodotto un apposito documento funzionale all'avvio della consultazione dei Branchi sul tema
Proseguire il percorso di revisione della PV in Brancha E	 Sì	Il secondo anno di sperimentazione è stato svolto e il lavoro è stato concluso
Check-up metodo in Brancha R	 In parte	Il lavoro è stato avviato consultando la Brancha in merito all'efficacia soprattutto dello strumento Programmi progressivi e stimolanti

Concludere le tappe per avviare la sperimentazione del nuovo modello di Programmazione Educativa	 Sì	Il gruppo di lavoro ha adottato i documenti relativi all'avvio della sperimentazione
Revisione della Legge scout: valutare come concludere il cammino intrapreso;	 In parte	Il gruppo di lavoro costituito col supporto del CSS ha concluso la sua analisi ritenendo che la mera modifica della Legge per adeguarla al genere femminile non ha particolare rilevanza educativa. Ha ritenuto tuttavia possibile un adeguamento lessicale più ampio

Occasioni per giovani

Azione	Attuata	Note
Coinvolgere i giovani nei processi decisionali: applicazione del documento SpeakUp!	 Sì	Offerta di occasioni educative per lo sviluppo dell'empowerment e della leadership dei rover a partire dal documento Speak Up: Officine, Cantieri, Sharing Compa, Compagnia Politeia. Sono stati offerti 7 Cantieri CNGEI, di cui 3 connessi alla messa in azione degli obiettivi delle quattro aree di Speak Up, 1 sul tema della partecipazione e di revisione di Speak Up per una sua applicazione ancor più concreta (Agorà).
Attività nazionale 2024/2025 sul tema <i>Con slancio, su in vetta</i> ;	 Sì	L'attività è stata svolta ma l'adesione delle Unità è stata davvero molto limitata. I fondi stanziati sono stati erogati alle Unità vincitrici del concorso per stimolare il tema nazionale.

<p>Proseguire il percorso Politeia - Compagnia nazionale</p>	 Sì	<p>Compagnia Politeia è stata coinvolta nella creazione dei Cantieri 2025 e nella revisione di Speak Up, oltre che nella strutturazione stessa del proprio percorso futuro. I rover della compagnia, grazie alla collaborazione con CC, IIRR e CReg della propria regione/macroregione, hanno co-organizzato eventi regionali. Un rover della Compagnia ha partecipato allo European Youth Agorà e ne ha riportato i contenuti alla compagnia per la strutturazione del percorso annuale.</p>
--	--	---


Un CNGEI a misura di volontario

Volontari

Azione	Attuata	Note
<p>Concludere il percorso di revisione del PerCorso di avvicinamento degli adulti volontari (PerCorso Senior);</p>	 Sì	<p>Il documento è stato approvato nell'estate 2024</p>
<p>Vivere, in ottica di valorizzazione degli adulti, l'esperienza del World Scout Moot 2025;</p>	 Sì	<p>L'evento si è concluso con la partecipazione di 15 giovani adulti e 3 IST, oltre al Capo Contingente. Il percorso è stato costruito insieme al Settore RA. Gli esiti saranno messi a disposizione nel prossimo a.s.</p>
<p>Valutare gli spunti emersi per il coinvolgimento dei giovani adulti (anche in ottica fasce d'età);</p>	 In parte	<p>Gli spunti emersi dalla partecipazione al Moot, saranno analizzati nel prossimo anno scout mentre non sono ancora arrivati dati qualitativi dal Tavolo fasce d'età</p>

Sperimentare i corsi ALT/LT secondo le indicazioni internazionali (non limitandoli solo alla formazione istituzionale)	 No	Nell'a.s. 2024/2025 non sono stati svolti tali moduli.
--	--	--

Formazione

Azione	Attuata	Note
Offrire occasioni formative con l'attivo coinvolgimento degli ICdF, valutando le modifiche al ruolo;	 In parte	Il contributo degli ICdF allo svolgimento delle occasioni formative è stato notevole, ma complice il cambio di triennio non ci si è focalizzati sull'eventuale evoluzione del ruolo
Valutare proposte per occasioni di formazione permanente.	 Sì	La CoCon RA ha offerto il proprio contributo nell'elargire occasioni formative agli eventi nazionali e ha supportato, là dove richiesto, lo svolgimento di momenti formativi a livello regionale



Un CNGEI inclusivo e sostenibile

Sviluppo

Azione	Attuata	Note
Promuovere la nuova edizione del bando sviluppo 2024/2025	 Sì	L'Awiso è stato regolarmente bandito e le risorse compiutamente assegnate
Presentare un report qualitativo dei risultati del bando Sviluppo 2023/2024	 Sì	Il report è stato elaborato e reso disponibile

Valutare la struttura che dovrà occuparsi di Sviluppo (eventuale costituzione di GdL, CoCon, Incaricato Nazionale etc)	 Sì	Il CN ha attribuito il ruolo al momento al tavolo dei CReg dando mandato di redigere un Vademecum sul tema
--	--	--

Sostenibilità

Azione	Attuata	Note
Proseguire il percorso sostenibilità attraverso il GAS e l'adozione di buone pratiche;	 No	Anche se agli eventi nazionali il tema è sempre stato opportunamente preso in esame, è mancata la diffusione in Associazione del percorso fatto
Proseguire il percorso per l'adozione delle Linee guida pari opportunità (Safeguarding e Child Protection);	 Sì	Un grande sforzo è stato profuso per l'adozione del documento federale <i>Mi stai a cuore</i> , chiuso ad aprile 2025. Il documento associativo di riferimento è stato abbozzato ma non ancora chiuso

Un CNGEI efficiente e flessibile

Governance





Azione	Attuata	Note
Proseguire il percorso di riflessione sulla governance associativa;	 Sì	Il Gruppo di Lavoro è stato costituito ed ha avviato il sondaggio di consultazione dell'Associazione sul tema
Concludere la revisione degli allegati al Regolamento;	 In parte	Alcuni allegati sono stati ultimati ma il lavoro non è ancora del tutto concluso

Offrire sostegno agli EA per la concreta applicazione delle norme del CTS;	 Sì	Il CN ha offerto ampio sostegno agli EA sul tema organizzando momenti di approfondimento e confronto e rispondendo a specifiche istanze.
Verificare col supporto dei CReg la struttura regionale del CNGEI del futuro, con particolare riferimento ai Gruppi regionali;	 In parte	La riflessione è stata avviata quale parte del percorso Governance ma non si è ancora giunti ad un orientamento
Concludere il percorso di start-up delle azioni di Fundraising;	 Sì	Con il lancio della prima campagna di crowdfunding, il lavoro di avvio può dirsi concluso. Andranno valutate le future evoluzioni
Concludere il percorso di adeguamento alle norme Privacy-GDPR;	 Sì	Il lavoro di adeguamento privacy è stato pressoché ultimato. Gli ultimi adempimenti saranno evasi entro il prossimo a.s.

Comunicazione

Azione	Attuata	Note
Valutare forme più efficaci di comunicazione interna (newsletter)	 In parte	La valutazione è stata operata ma la Newsletter non ancora adottata anche per la necessità di formare il personale al suo utilizzo
Adottare la strategia comunicativa approvata a livello sociale	 Sì	Abbiamo selezionato l'Agencia di Comunicazione con cui operare e avviato la ns campagna sia a livello stampa che social
Proseguire il percorso di digitalizzazione dei documenti del Centro Studi	 Sì	Il lavoro sta procedendo secondo le traiettorie indicate.

Occasioni

Azione	Attuata	Note
Organizzare delle occasioni di sedimentazione dei cambiamenti adottati nello scorso triennio	 In parte	Le OdP sono state occasione per offrire alcune opportunità di riepilogo di quanto implementato ma è mancato il tempo di offrire momenti più strutturati
Organizzare, unitamente ad AGESCI, un'occasione di approfondimento dell'educazione non formale	 No	L'attività non è stata svolta
Valutare un piano di azioni per la gestione degli immobili presenti e futuri dell'Associazione	 No	Il CN si è concentrato perlopiù sull'acquisto di un magazzino e sulla gestione degli immobili già in dotazione senza una specifica azione in termini più strategici
Avviare le azioni per le celebrazioni del Cinquantesimo anniversario del nuovo Statuto CNGEI e del Quarantesimo anniversario della FIS	 Sì	Le azioni sono state avviate e si concretizzeranno nella CoProg 2025 e in un momento di scambio a livello federale

5.5.2 Verifica specifiche di Branche e Settori

Branca L

Un CNGEI animato dai giovani

- Da perseguire l'obiettivo di creare un percorso CdA che preveda dei momenti di co-costruzione di questo con lupetti e lupette dell'ultimo anno;
- È stato proposto ai branchi d'Italia di candidarsi alla call per svolgere attività sulla revisione del testo della Promessa L, dando modo ai propri

lupetti e lupette di poter lasciare la propria orma su questa Pista. Non solo i branchi scelti nel campione, ma tutti coloro che si sono candidati potranno svolgere le attività e fornire dei feedback alla CoCon per lasciare la propria impronta.

Un CNGEI a misura di volontario

- Collaborare con il settore RA prendendo parte ai moduli metodologici permette alla CoCon di entrare più a contatto con la Branca, conoscere nuovi possibili collaboratori e recepire dai VVLL eventuali difficoltà. Da perseverare, quindi, l'impegno da parte della CoCon, puntando a coprire con la nostra presenza almeno un metodologico primaverile e uno estivo.
- Proseguire nel supportare IIRR nella creazione e svolgimento di eventi regionali.

Un CNGEI inclusivo e sostenibile

- Proseguire il percorso di revisione del manuale "Pista di Akela" in una chiave più accessibile possibile per coloro che hanno disturbi specifici dell'apprendimento

Branca E

Un CNGEI animato dai giovani

- **Qualità delle proposte educative:** l'accompagnamento delle occasioni educative su più livelli permette di raggiungere la dimensione regionale con l'organizzazione dei CCP/E e lo stimolo a raccogliere la sfida delle Specialità di Pattuglia/Equipaggio e dei Brevetti di Reparto, attraverso il ruolo fondamentale degli IIRR, fino alla cura di attività nazionali, del tema nazionale nelle basi Tecnicamp e della diffusione di iniziative nazionali o internazionali come avvenuto per "Un nodo per la Pace" al Tecnicamp 2025.
- **Prosecuzione del percorso di coinvolgimento dei giovani:** Il percorso di potenziamento del Tecnicamp procede in maniera efficace, con l'ampliamento del numero di corsi e la sedimentazione delle tecniche scelte per rafforzare un'offerta accessibile a tutti/e, per ogni anno di Reparto. All'interno di questo contesto si è continuato ad organizzare la consolidata esperienza degli EsploReporter insieme al Servizio

Comunicazione. Il Tecnicamp si conferma un'occasione molto importante per l'associazione e il più grande evento diffuso nazionale a cadenza annuale, trasversale nel coinvolgimento dei suoi adulti per branche e settori.

- **Aggiornamento del Metodo:** con la conclusione anche del percorso di sperimentazione della PV, la progressione personale è ora completa e rinnovata e di nuovo stimolo per esploratori ed esploratrici. Il lavoro sui supporti (cartina Azimut, nuovo manuale in divenire) la renderà sempre più vicina ai giovani che la vivono in prima persona, costruendo il proprio percorso di crescita personale.

Un CNGEI a misura di volontario

- **Coinvolgimento degli Adulti:** Le occasioni di formazione e confronto sono sempre più apprezzate, e grazie al coinvolgimento diretto di tanti Capi coinvolti nella costruzione dei lavori di Brancha, è possibile sfruttare la loro esperienza diretta con i giovani per sviluppare tematiche, occasioni educative e formative, supporto negli aggiornamenti del metodo. Sarà fondamentale tornare ad arricchire l'incontro nazionale delle Occasioni di Primavera con occasioni di formazione tecnica, valorizzando il suo uso nella programmazione educativa.

Un CNGEI efficiente e flessibile

- **Collaborazioni e percorsi trasversali dal Tavolo Educativo:** poter coordinarsi con altri Settori e Branche per la costruzione di percorsi condivisi, amplia la possibilità di protagonismo per i/le giovani, dalla Comunicazione che sta contribuendo a rafforzare il progetto Exploreporter ad Internazionale per le opportunità internazionali che possono accompagnare eventi nazionali e Tecnicamp. Sono state gettate le basi per riflessioni comuni tra evento Jamboree 2027 ed un evento Nazionale di Brancha E, su un percorso educativo sostenibile per le unità e di più ampio respiro come obiettivi e sedimentazione per la Brancha, cominciando ad indagarne la pre-fattibilità in vista del lavoro di co-costruzione per l'anno 2025-2026.

Un CNGEI animato dai giovani

- **Prosecuzione del percorso di coinvolgimento dei giovani:** sono numerose le occasioni educative attivate per favorire l'empowerment dei rover, anche grazie alla preziosa collaborazione con gli IIRR e i CC direttamente coinvolti nei progetti educativi. Si è avviato il coinvolgimento dei territori, in particolare delle Regioni, nel processo in merito alla partecipazione democratica dei giovani. In tal senso, resta necessario proseguire col coinvolgimento delle unità e delle Sezioni, in modo da portare al centro il valore dell'auto programmazione ma con orizzonti più ampi.
- **Offrire esperienze internazionali:** la collaborazione con il Settore Internazionale ha visto il consolidarsi della proposta di Pret-à-esportER, che permette a CC e rover di prepararsi e vivere consapevolmente esperienze all'estero. Quest'anno si è rinnovata la partecipazione di un rover CNGEI a Agorà Wosm, ma nella cornice più ampia di Compagnia Politeia, permettendo di vivere uno stimolo di scoutismo e istituzioni internazionali da riportare nel nostro contesto per sognare in modo più ampio. Inoltre, si sono avviate le prime riflessioni rispetto alle modalità di partecipazione della Branca Rover al Jamboree 2027.

Un CNGEI a misura di volontario

- **Valutazione sul metodo:** si sono proposti momenti di consultazione di CC e VCC durante Interbranca e WIK per cogliere stimoli e riflessioni in merito al metodo in Branca Rover. Rimane necessario essere presenti a occasioni sul territorio e a eventi di formazione per continuare ad ascoltare e dialogare con Capi Compagnia e tutta l'Associazione.

Un CNGEI efficiente e flessibile

- **Interazioni in seno alla FIS:** è stata mantenuta l'esperienza dei Cantieri aperti alle rispettive associazioni e permane il forte desiderio di avviare l'apertura di un cantiere federale e il coinvolgimento di Agesci nel nostro percorso sulla partecipazione democratica, così come fortemente indicato anche dai nostri CC e VCC interpellati a Interbranca e WIK. La

costruzione di un documento condiviso che racchiude buone prassi per costruire eventi federali apre la strada alla realizzazione di tali iniziative.

Settore Risorse Adulte

Un CNGEI animato dai giovani

Abbiamo coinvolto tutti i responsabili dei campi di formazione a fornirci indicazioni in merito alla sperimentazione dell'ITER, coinvolgendo in primis tutti i formatori che hanno fatto parte degli staff.

A maggio anche il Tavolo Educativo ha lavorato sui contenuti dei diversi moduli, in particolar modo a quelli specifici di branca. A giugno, durante il FOR (evento dedicato a tutta l'equipe di formazione) abbiamo continuato il lavoro). A fine anno scout il nuovo ITER ha avuto una sua forma e sarà formalmente presentato al CN ad inizio nuovo anno scout per la sua presentazione. L'ITER deve essere maggiormente sostenibile per tutti gli adulti.

Un membro di CoCon ha partecipato attivamente ai gruppi di lavoro che si occupano di **PROGRAMMAZIONE EDUCATIVA**, partecipando anche a tutti i workshop e momenti proposti ad Interbranca e OdP, e al gruppo di lavoro **FASCE d'ETÀ**.

Nel prossimo anno vogliamo continuare a collaborare con le Branche per proporre contenuti durante Interbranca ed OpP e proporre ai Capi Gruppo e CdS contenuti di aggiornamento sulle stesse.

Un CNGEI a misura di volontario

A OdP 2025 sono stati lanciati dei form agli oltre 700 partecipanti per iniziare a lavorare sulla policy adulto, cercando di capire anche come l'adulto del CNGEI vorrebbe intanto chiamarsi e quali sono gli spunti di miglioramento per il suo ciclo di vita. Queste risposte saranno la base da cui partire per il lavoro che durerà il triennio.

Sempre sul tema adulti a giugno è stato approvato dal CN il documento che abbiamo prodotto **LINEA GUIDA PER L'ORGANIZZAZIONE DEL PERCORSO SENIOR CNGEI**, documento per dare vita ad un percorso senior omologato in tutta la nostra Associazione; inoltre, risponde alla richiesta dell'Assemblea Nazionale 2024 di avere un documento pratico sul tema che dovrà anche essere aggiornato, e pertanto continueremo a seguire la messa in pratica del documento e a cogliere i suggerimenti utili a migliorarlo.

Abbiamo ultimato il processo di revisione delle figure **ALT** (Assistant Leader Training) e **LT** (Leader Training), che diventeranno WB3 e WB4, anche questo argomento sarà tema dei primi mesi del prossimo anno scout. Il tutto si è reso necessario per restare in linea con le indicazioni date dagli Organismi Mondiali e per permettere a queste due figure di poter avere tutti gli strumenti per poter guidare in modo efficace la nostra Associazione.

Per supportare il benessere del volontario sul territorio, intendiamo ripensare i **CENTRI DISTRETTUALI DELLA FORMAZIONE** come luoghi di supporto delle politiche associative in tema di Risorse Adulte in generale e non solo di iter formativo. Questo grazie al contributo degli IcdF.

Un CNGEI inclusivo e sostenibile

In sinergia con il Centro Studi Scout e con il Gruppo di lavoro sulla Sostenibilità Ambientale (GAS) continueremo a lavorare per rendere gli eventi e i campi di formazioni sostenibili.

Continueremo a lavorare con l'equipe dei formatori e con tutti i volontari che prestano servizi ai campi di formazione per renderli posti sicuri in cui il benessere di tutti è al centro dell'attenzione del Settore.

Settore Internazionale

Un CNGEI animato dai giovani

- **Promozione di pacchetti internazionali:** l'aumento delle adesioni a kit promossi dalle organizzazioni internazionali (JOTA/JOTI, Surf Smart, Scouts for SDGs, Brevetti Yunga, ...) permette a un numero crescente di iscritti di sperimentare la dimensione internazionale anche nel proprio livello locale.
- **Collaborazione con Branca L per aggiornamento Promessa lupetto/lupetta:** a partire da una ricerca sulle diverse formulazioni della promessa dei lupetti nel mondo, è stata svolta un'attività alle OdP 2025 per chiedere ai VVLL input su lemmi e valori che dovrebbero essere presenti nel nuovo testo.
- **Cantiere Compagnia Politeia + gruppo Advocacy:** attraverso l'interazione diretta con i livelli europei di WOSM e WAGGGS, ha segnato un passo avanti nel coinvolgimento dei giovani nella vita associativa internazionale. La Compagnia ha anche organizzato un Cantiere, rivolto a

rover di tutta l'Associazione, che ha incluso al suo interno attività relative alla partecipazione democratica negli organismi internazionali dello scautismo e del guidismo.

Un CNGEI a misura di volontario

- **Partecipazione a Interbranca 2024** : è stato tenuto un momento volto a illustrare il ritorno della conferenza mondiale WOSM al Cairo e la nuova strategia dello scautismo
- **Partecipazione alle OdP 2025** con:
 - lancio di **sfide a tema SDGs** all'interno di una caccia al tesoro digitale rivolta ai partecipanti, per scoprire le proposte esistenti a livello internazionale sul tema (Scouts for SDGs, Brevetti Yunga, Saper Accogliere)
 - Spunti per integrare attività sugli SDGs all'interno delle diverse basi
- **Tecnicamp**
 - **Momento di formazione su ER all'estero**: fornito in occasione delle OdP per supportare i CC nella programmazione.
 - collaborazione con **RA** per sponsorizzare le **occasioni di servizio internazionali**.
- **World Scout Moot 2025**: Il Contingente associativo ha raggiunto le dimensioni prefissate (arricchendosi anzi di un ulteriore partecipante); il feedback è stato entusiastico nonostante la consapevolezza della perfettibilità delle dinamiche di Contingente, soprattutto a livello federale nel pre-evento.
- **Formazione e networking internazionale**: Coniugando la comunicazione con gli altri organi associativi e lo strumento della call aperta, abbiamo iscritto partecipanti a molti dei numerosi eventi per volontari promossi da WOSM e WAGGGS (prevalentemente a livello regionale), riuscendo peraltro a capitalizzarne il ritorno associativo grazie a un'individuazione attenta dei profili da candidare.

Un CNGEI efficiente e flessibile

- **Comunicazione**: La condivisione di risorse e iniziative verso il resto dell'associazione continua attraverso DM e il canale Telegram del Settore, che raggiunge 389 iscritti.

- **Preparazione alla Conferenza Europea:** La partecipazione è stata preceduta da un ritrovo del Tavolo Federale esteso a tutti i delegati. Questo ha permesso di confrontarsi anticipatamente sui numerosi temi di discussione ed è stato fondamentale per coordinare il lavoro di per la presentazione della candidatura della FIS a ospitare la prossima Conferenza.
- **Partnership:** In occasione della conferenza europea, è stata rilanciata la partnership con l'associazione scout francese EEdF, individuando due nuove figure di riferimento nei rispettivi international team. Per il CNGEI la referente è Irene Dellacasagrande.
- **Partecipazione ai network:** dopo l'organizzazione dell'incontro di settembre 2024, il CNGEI e la FIS hanno mantenuto la loro presenza attiva nel Gruppo di Lisbona, stimolando anche momenti di confronto durante la Conferenza Europea. Prima del definitivo passaggio di Spiriteco da associazione a network informale, la nostra associazione aveva espresso l'intenzione a candidare un proprio membro per il board e a ospitare l'incontro annuale dei rappresentanti delle associazioni scout componenti.

Centro Studi

Un CNGEI animato dai giovani

- **Analisi Legge Scout:** il lavoro è stato impostato, con diverse occasioni di confronto che hanno permesso la raccolta di numerosi contributi. È necessario giungere a una sintesi in modo da definire i prossimi passi del percorso.
- **Nuova PV E:** supportato il GdL nella revisione della verifica finale della sperimentazione.

Un CNGEI a misura di volontario

- **Analisi statistiche iscritti:** è stato composto il gruppo di lavoro e, in collaborazione con i Servizi Informatici, predisposte tutte le infrastrutture per l'estrazione e lavorazione dei dati. Sono in corso le analisi per l'estrapolazione di informazioni rilevanti e interessanti per l'associazione.

Un CNGEI inclusivo e sostenibile

- **GdL sostenibilità:** in corso la redazione del vademecum
- **Rete CD:** adesione alla rete dei centri di documentazione scout italiani

Un CNGEI efficiente e flessibile

- **Sostituzione PC dipendente:** acquistata una nuova postazione di lavoro per la dipendente in quanto quella in uso era ormai obsoleta e priva dei più basilari applicativi necessari alle attività quotidiane. Con la nuova macchina potrà essere ripresa e potenziata l'attività di digitalizzazione del patrimonio documentale.
- **Digitalizzazione:** prosegue l'opera di digitalizzazione che si è inoltre arricchita grazie al recupero del materiale relativo al vecchio progetto Digito, la quale analisi è in corso.

5.6 Punti di forza e aspetti da migliorare

La sezione indica i punti di forza e gli aspetti da migliorare per ogni Branca/Settore.

Branca L

Aspetti positivi:

- aver lanciato la call per l'iter di attività per la Revisione del testo Promessa L;
- aver coinvolto la Branca durante OdP25 e IB25 sulle riflessioni circa la creazione di un Percorso CdA;
- creazione del canale Telegram che permette un contatto più immediato e diretto con i VVLL;
- grande collaborazione con la CoCon di tutto il gruppo IIRR e di collaboratori e collaboratrici che hanno consentito di poter iniziare a lavorare sui diversi progetti;
- eventi di Branca sempre molto partecipati.

Aspetti da migliorare:

- incrementare il numero di incontri di formazione nel territorio;
- riprendere i “Bistrot di Bagheera”, incontri di formazione e aggiornamento online;
- porre l'attenzione su aspetti di attualità quali l'educazione alla sessualità e affettività e all'utilizzo consapevole delle tecnologie;
- riprendere il lavoro sul manuale TecniKaa, potenziandolo con la creazione di nuovi capitoli.

Branca E

Aspetti positivi:

- Conclusione del percorso di revisione della Progressione personale in Branca E, che potrà dare nuova spinta e rafforzamento anche all'utilizzo degli altri strumenti specifici ad essa intrecciati.
- Avvio di un progetto per un evento di portata nazionale per la Branca e per tutta l'Associazione che veda protagonisti i e le giovani Esplo, in parallelo all'evento internazionale Jamboree per condividerne percorso educativo e ritorno in termini di fotografia della branca e crescita.
- Un numero ampio di capi direttamente coinvolti nei lavori di Branca e in grado di presentare e accompagnare occasioni educative (IIRR, responsabili Tecnicamp, CR senior della sperimentazione PV).
- Sedimentazione degli aggiornamenti del metodo compiuti con il proseguire della revisione anche dei supporti disponibili per Capi e Esplo, a partire dai loro contributi.
- Il Tecnicamp è stato potenziato, equilibrato nei numeri e nell'offerta delle tecniche, raggiungendo per il momento un numero ideale di esplo e capi coinvolti su cui stabilizzare e perfezionare il progetto.

Aspetti da migliorare:

- Mantenere alta l'attenzione sui momenti formativi tecnici per i capi alle occasioni nazionali.
- Supporto alle regioni e agli IIRR per avvicinare dimensione locale e nazionale, curando la qualità e l'uniformità delle proposte educative.
- Rendere sempre più efficiente la struttura del Tecnicamp e delle sue risorse e la co-responsabilizzazione dell'evento nel formato del coordinamento (Responsabili di base e corsi e Cocon E).

- Riprendere tematiche come la parità di genere e il benessere adolescenziale da approfondire e sviluppare nelle occasioni nazionali.

Branca R

Aspetti positivi:

- strutturazione di numerose occasioni educative di branca, sempre più percepite come proprie da rover, CC e associazione;
- strutturazione di un saldo rapporto di collaborazione con gli IIRR e gli adulti interni ed esterni all'associazione coinvolti su tutto il territorio nelle occasioni educative di branca.

Aspetti da migliorare:

- necessità di rivedere le pratiche di iscrizione agli EPI tramite portale rendendo il commento del CC necessario e richiedendo l'aggiornamento dei contatti diretti del rover;
- ampliare e strutturare le collaborazioni esterne alla Co.Con per la gestione dei progetti educativi
- aumento degli incontri di conoscenza e formazione nel territorio e degli incontri di formazione e informazione online;
- potenziare la composizione della CoCon per meglio rispondere alle sfide attuali.

Settore Risorse Adulte

Aspetti positivi:

- Il Settore Risorse Adulte durante OdP 2025 ha lavorato con tutte le branche per avviare un sondaggio sul lavoro della policy adulti volontari
- Al campo di formazione di Misano (aprile 2025) il Servizio Comunicazione è stato presente con un diario giornaliero sulle attività proposte al campo
- Collaborazione con tutto il Tavolo Educativo
- Ad Interbranca e ODP sono stati proposti dei momenti ad hoc per gli adulti con un feedback molto positivo
- Numero crescente dei partecipanti ai campi di formazione che denota un forte interesse
- Focalizzare il Settore anche sulla figura dell'Adulto
- Presentazione del documento "Percorso Senior"

- Forte attenzione alla chiusura della sperimentazione dell'iter formativo per arrivare ad inizio nuovo anno scout con una proposta di nuovo iter concreta
- 4TEK in crescita, forte interesse alla formazione tecnica
- Grande attenzione a tutti gli eventi al benessere e sostenibilità

Aspetti da migliorare:

- Incentivare la realizzazione dei 4Tek dove i partecipanti continueranno ad associare il fare con il sapere per poter fornire una proposta sempre più innovativa e accattivante ai loro ragazzi.
- Continuare a incrementare l'offerta formativa alle occasioni nazionali per gli adulti con particolare focus al Senior
- Collaborare con il CN al fine di presentare la policy dell'adulto volontario
- Fare team building e aggiornamenti costanti con tutta l'Equipe dei formatori durante i FOR

Settore Internazionale

Aspetti positivi:

- **Integrazione efficace nel Tavolo Educativo**

Le sinergie con altre Branche e Settori hanno rafforzato la capacità di implementare progetti comuni, permettendo al Settore Internazionale di supportare in modo più capillare i diversi ambiti dell'associazione, valorizzando la sua presenza agli eventi di aggiornamento nazionali e arricchendo le attività educative con contenuti sempre più capaci di far vivere a tutti gli iscritti e associati la dimensione globale dello scautismo.

- **Collaborazione a livello federale per la Conferenza Europea**

La preparazione della Conferenza Europea WOSM e WAGGGS ha rappresentato un esempio virtuoso di collaborazione tra le due associazioni federate. Il lavoro congiunto ha permesso di costruire una delegazione più coesa e competente; la condivisione dei materiali preparatori, la partecipazione a momenti formativi comuni e il confronto sulle mozioni hanno favorito un approccio realmente federale, capace di rafforzare la presenza italiana in Europa e di generare un dialogo costruttivo sulle prospettive future dello scautismo regionale. La solidità di questo approccio è stata confermata dalla vittoria dell'assegnazione della prossima Conferenza Europea WOSM.

- **Partecipazione al World Scout Moot**

La partecipazione al campo ha segnato un passo significativo nel rinnovato impegno del CNGEI verso la fascia dei giovani adulti. L'interesse dei candidati e dei loro gruppi e clan ha mostrato la capacità dell'associazione di offrire esperienze internazionali in grado di coniugare crescita personale, confronto interculturale e possibili ricadute a livello locale. L'esperienza ha generato entusiasmo, nuove competenze e un forte senso di appartenenza, aprendo anche nuove prospettive per la partecipazione giovanile.

Aspetti da migliorare:

- **Ulteriore sviluppo delle sinergie a livello federale**

La collaborazione nella Federazione e con AGESCI attraversa una fase complessivamente positiva. Resta qualche difficoltà nel coordinamento fra Commissari Internazionali CNGEI e Incaricati Internazionali AGESCI. Per migliorare l'efficacia di queste partnership, può essere utile lavorare in particolar modo sulla relazione fra rispettivi Settori, attraverso una pianificazione più precisa, una comunicazione e condivisione più costante e la costruzione di iniziative comuni anche al di fuori di quelle già previste dal Comitato Federale.

- **Promuovere efficacemente kit e attività** per vivere la dimensione internazionale nelle proprie Unità: le risorse sono tante e valide, ma non tutti sanno quali sono e dove trovarle. Il lavoro di promozione dovrebbe puntare quindi a diffondere la conoscenza di questo patrimonio condiviso e facilitarne la consultazione.

- Valorizzare **network e partnership internazionali** in cui siamo coinvolti e migliorarne l'efficacia:

- valorizzare la partnership con l'associazione scout laica francese EEdF, non solo sfruttando questo canale privilegiato per partecipare ai loro eventi per giovani e volontari e invitarli ai nostri, ma anche iniziando a imbastire una coprogettazione più ambiziosa;
- contribuire a tenere vivo il discorso sulla spiritualità nello scautismo lanciato da Spiriteco, facendoci promotori di momenti di scambio, scoperta e dialogo spirituale agli eventi internazionali;

- sfruttare efficacemente le reti dei Commissari internazionali a livello europeo e mondiale e i network informali come il Gruppo di Lisbona per creare momenti di scambio, formazione e co-progettazione su temi d'interesse comune e per lavorare insieme su istanze e mozioni da presentare alle Conferenze.

Centro Studi

Aspetti positivi:

- Confronto positivo con gli altri Settori/Branche dell'Associazione
- Ristrutturazione e rilancio dell'immagine del Centro Studi Scout in Associazione
- Rafforzamento del percorso di digitalizzazione
- Inclusione in una rete più ampia dei centri studi italiani

Aspetti da migliorare:

- Stimolare la rete dei collaboratori
- Organizzare i lasciti documentali
- Sistemare gli spazi del Centro Studi

5.7 Azioni correttive

Al termine dello scorso anno scout, erano state individuate alcune azioni correttive che di seguito si riportano, con l'indicazione anche della misura in cui sono state portate avanti.

- Adottare la **strategia di comunicazione**. Si tratta nella sostanza di un aspetto non più rimandabile. L'Associazione ha svolto un poderoso lavoro per selezionare l'Agenzia esterna con cui avviare questa attività. Il numero di incontri fisici e on-line è stato molto elevato, soprattutto nell'estate 2024 e ha portato alla prima vera azione associativa in ambito di Relazioni Esterne. Chiaramente gli esiti di tale azione potranno essere valutati compiutamente solo al termine del prossimo anno scout.

- Concentrare le azioni sui temi legati alla struttura associativa e alla **governance**. Il lavoro avviato nello scorso anno scout ha subito una decisa accelerazione per quanto i dati raccolti al termine di quest'anno non siano ancora pienamente significativi e necessitino di un ulteriore sforzo del Gruppo di Lavoro all'uopo costituito. Tuttavia, la centralità del tema è stata ampiamente condivisa dal CN e dal TE sulla spinta del mandato dell'ultima Conferenza Programmatica.
- Favorire una sempre maggiore interazione tra **Branche e Settori** soprattutto con riferimento al Settore RA. Si è lavorato molto su questo aspetto per rendere più sinergiche le interazioni e il percorso avviato ha segnato delle positive evoluzioni rispetto allo scorso anno scout.
- Lavorare ad una distribuzione più equa dei **carichi di lavoro** in seno al CN. Tale azione è stata portata avanti sin dall'inizio, secondo una nuova impostazione di lavoro della Presidente. L'organizzazione per aree ha favorito la pluralità delle voci e anche una distribuzione variegata delle attività da portare avanti.

Le azioni correttive immaginabili per il prossimo anno scout possono essere così sintetizzate:

- **priorizzare**: abbiamo messo in campo molte azioni e c'è necessità di comprendere quali di esse possono concretamente essere chiuse nel triennio e quali necessitano di maggior tempo;
- concludere il percorso di adozione delle policy in tema di **salvaguardia e adulti**: si tratta in entrambi i casi di aspetti che rivestono per l'Associazione grande importanza e sui quali è necessario giungere ad una formulazione definitiva;
- **interazione CN/TE**: la già buona interazione tra i due Tavoli può trovare ulteriore espressione, in tal senso è già stato previsto per il prossimo anno scout un incontro congiunto a gennaio 2026;
- **pubbliche relazioni**: il lavoro avviato si sta rivelando impegnativo, talvolta non semplice da orientare, anche per le diverse sensibilità associative. Sebbene sia evidente che il posizionamento del CNGEI passi anche dalle relazioni esterne, una verifica puntuale potrà fornire elementi utili a tarare gli opportuni correttivi.

6. Situazione economico - finanziaria

6.1 Rendiconto Gestionale al 31/08/2025

Oneri e Costi	2024-2025	2023-2024	Proventi e Ricavi	2024-2025	2023-2024
A) Costi e oneri da attività di interesse generale			A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	88.205	94.927	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	751.683	688.266
2) Servizi	900.813	1.086.965	2) Proventi dagli associati per attività mutuali	505.856	624.457
3) Godimento beni di terzi	29.388	41.037	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	0	0
4) Personale	111.086	112.172	4) Erogazioni liberali	237	3.455
5) Ammortamenti	50.023	62.561	5) Proventi del 5 per mille	24.669	24.130
5 bis) svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	0	0	6) Contributi da soggetti privati	0	2.000
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	113.840	111.146	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	0	0
7) Oneri diversi di gestione	15.816	15.472	8) Contributi da enti pubblici	0	0
8) Rimanenze iniziali	2.148	2.815	9) Proventi da contratti con enti pubblici	0	0
9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	0	0	10) Altri ricavi, rendite e proventi	62.074	216.224
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	0	0	11) Rimanenze finali	3.688	2.156
Totale	1.311.319	1.527.095	Totale	1.348.207	1.560.688
			Avanzo/disavanzo attività di interesse generale	36.888	33.593
B) Costi e oneri da attività diverse			B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	399.133	365.328	1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	510.604	447.297
2) Servizi	43.156	31.288	2) Contributi da soggetti privati	0	0
3) Godimento beni di terzi	9.207	9.179	3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	0	0
4) Personale	28.024	27.122	4) Contributi da Enti pubblici	0	0
5) Ammortamenti	195	0	5) Proventi da contratti con Enti pubblici	0	0
5 bis) svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	0	0	6) Altri ricavi, rendite e proventi	3	12
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0	7) Rimanenze finali	143.842	128.484
7) Oneri diversi di gestione	396	493			
8) Rimanenze iniziali	128.484	108.488			
Totale	608.595	541.898	Totale	654.449	575.793
			Avanzo/disavanzo attività diverse	45.854	33.895
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi			C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi		
1) Oneri per raccolte fondi abituali	0	0	1) Proventi da raccolte fondi abituali	0	0
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	10	0	2) Proventi da raccolte fondi occasionali	0	0
3) Altri oneri	0	0	3) Altri proventi	0	0
Totale	10	0	Totale	0	0
			Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi	-10	0

D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali			D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali		
1) Su rapporti bancari	33.111	36.755	1) Da rapporti bancari	0	0
2) Su prestiti	0	0	2) Da altri investimenti finanziari	510	0
3) Da patrimonio edilizio	0	0	3) Da patrimonio edilizio	0	0
4) Da altri beni patrimoniali	0	362	4) Da altri beni patrimoniali	32.533	32.533
5) Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0	5) Altri proventi	0	0
6) Altri oneri	154	126			
Totale	33.265	37.243	Totale	33.043	32.533
			Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali	-222	-4.710
E) Costi e oneri di supporto generale			E) Proventi di supporto generale		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	0	0	1) Proventi da distacco del personale	0	0
2) Servizi	0	0	2) Altri proventi di supporto generale	0	0
3) Godimento beni i terzi	0	0			
4) Personale	0	0			
5) Ammortamenti	0	0			
5 bis) svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	0	0			
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0			
7) Altri oneri	22.438	25.246			
8) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	0	0			
9) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	0	0			
Totale	22.438	25.246	Totale	0	0
Totale Uscite	1.975.627	2.131.481	Totale Entrate	2.035.699	2.169.014
			Arrotondamenti	0	1
			Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte	60.072	37.533
			Imposte	16.098	12.899
			Avanzo/disavanzo	43.974	24.634

Costi e proventi figurativi

Costi figurativi	2024-2025	2023-2024	Proventi figurativi	2024-2025	2023-2024
1) da attività di interesse generale	0	0	1) da attività di interesse generale	0	0
2) da attività diverse	0	0	2) da attività diverse	0	0
Totale	0	0	Totale	0	0

Utilizzo fondi

	VALORE INIZIO ESERCIZIO	INCREMENTI	DECREMENTI	VALORE FINE ESERCIZIO
Fondo acquisto e ristrutturazioni immobili	630.495	64.916	-	€ 695.411
Fondo portale associativo	100.080	-	-16.836	€ 83.244
Fondo Eventi Giovani	116.597	16.229	-	€ 132.826
Fondo Eventi Adulti	0	24.633	-	€ 24.633
Fondo attività Nazionali CNGEI	298.869	237	-23.000	€ 276.106
Fondo attività internazionali CNGEI	89.385	-	-	€ 89.385
Fondo CREG/Regioni	128.524	32.695	-6.103	€ 155.116
Totale Riserve vincolate per decisione degli org.ist.	1.363.950	138.710	-45.939	€ 1.456.721

5x1000

Con riferimento al 5xmille anno 2023:

In data 27/12/2024 è stato incassato il contributo di € 24.130.

Con riferimento al 5xmille anno 2024:

In data 20/08/2025 è stato incassato il contributo di € 24.669.

6.2 Rendiconto gestionale

A) PROVENTI E RICAVI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

I proventi da attività di interesse generale, frutto dell'attività svolta nel corso dell'anno scout 2024-2025 si attestano a € 1.348.207 rispetto all'anno precedente il cui ammontare complessivo si era attestato a € 1.560.688, si è quindi, rilevato un decremento di € 212.481 dovuto al fatto che non ci sono stati eventi particolarmente rilevanti.

In particolare, come da dettagli presenti in bilancio, risultano proventi derivanti dal Cinque per Mille relativi all'anno 2024 deliberati dall'Agenzia delle Entrate (ed incassati), per un importo pari ad € 24.669.

Per quanto riguarda i proventi da quote associative nel 2024 ammontano a € 751.683.

La voce proventi dagli associati per attività mutualistiche ammonta ad € 505.856, e deriva da ricavi per prestazioni cessioni ad associati e fondatori e ed è relativa ad incassi di quote di partecipazioni per eventi di seguito dettagliati:

- Quote partecipazione Eventi Adulti € 91.740
- Quote partecipazione Eventi Formativi € 100.682
- Quote partecipazione Eventi Giovani € 104.660
- Quote partecipazione Eventi Regionali € 145.716
- Quote a rimborso polizza unica del volontariato € 630
- Quote per utilizzo immobili associativi € 12.430
- Quote partecipazione Eventi Internazionali € 36.025
- Contributi Generici € 13.973

Nella voce Erogazioni liberali per € 237 troviamo i contributi per la campagna

“Cantieri”, prima azione di crowdfunding portata avanti a livello nazionale.

La voce proventi del 5xmille pari a € 24.669.

La voce rimanenze finali per € 3.688 è relativa a materiale acquistato dagli enti federali Scout nazionali e internazionali (distintivi, brevetti, ecc.), che poi viene a sua volta ceduto dietro corrispettivo agli enti aderenti, che li acquistano per assegnare agli associati a seguito di eventi formativi.

PROVENTI DI INTERESSE GENERALE

La voce Proventi di Interesse generale ammonta ad € 62.074 nella quale sono allocate sopravvenienze attive per € 19.629 relative alla sopravvenuta insussistenza di debiti per oneri accantonati durante gli esercizi precedenti, e Utilizzo fondi per attività previste per € 42.445.

PROVENTI E RICAVI DA ATTIVITÀ DIVERSE

ONERI E COSTI	IMPORTI	PROVENTI E RICAVI	IMPORTI
B) Costi e oneri da attività diverse		b) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse	
Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 399.133	Vendita di beni, attr.re, divise e vari	€ 510.604
Servizi	€ 43.488	Contributi da soggetti privati	€ -
Godimento beni di terzi	€ 9.207	Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	€ -
Personale	€ 28.024	Contributi da enti pubblici	€ -
Ammortamenti	€ 195	Proventi da contratti pubblici	€ -
Oneri diversi di gestione	€ 767	Altri ricavi e proventi	€ 3
Rimanenze iniziali	€ 128.484	Rimanenze finali	€ 143.842
Oneri finanziari	€ 8.539		
Soprav- passive	€ -		
Totale	€ 617.837	Totale	€ 654.449
		Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-)	€ 36.612
		Imposte	€ 16.098
		Avanzo/Disavanzo	€ 20.514

In questa sezione troviamo i ricavi dall'attività dello SCOUT SHOP, si realizza esclusivamente tramite ordini effettuati online sul sito dell'Associazione ed è destinato ad esclusivo uso degli associati, che vi possono acquistare uniformi, pubblicazioni, e materiale scoutistico. I ricavi da suddette vendite per l'esercizio 2024/2025 ammontano ad € 510.604. Sempre in questa sezione sono state rilevate rimanenze finali per un totale di € 143.842.

RICAVI E PROVENTI DA ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI

Tale voce del rendiconto ammonta ad un totale di € 33.043 e rappresenta Proventi da altri beni patrimoniali

B) ONERI E COSTI

Gli oneri risultano complessivamente inferiori ai proventi determinando perciò una differenza positiva della gestione associativa.

ONERI E COSTI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

Rispetto all'esercizio precedente tali oneri risultano complessivamente in diminuzione, infatti il valore complessivo al 31.08.2024 era di 1.527.095 mentre al 31.08.2025 si chiude con un valore complessivo di 1.311.319.

In special modo si evidenzia che gli oneri per servizi hanno subito un decremento (€ 900.813 al 31.08.2025 contro € 1.086.965 al 31.08.2024) da imputarsi al fatto che non ci sono stati grandi eventi.

ONERI E COSTI DA ATTIVITÀ DIVERSE

Gli oneri ed i costi riportati in questa sezione sono relativi all'attività di commercio elettronico (e-shop). Nella tabella su riportata si evidenzia per completezza il rendiconto della sola attività commerciale per l'a.s. 2024 – 2025.

ONERI DA ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI

Tale voce del rendiconto ammonta ad euro 33.265 di cui euro 17.838 relativi agli interessi sul mutuo, e per euro 15.273 relativi alle commissioni, spese e imposte di bollo maturate nel 2024/2025 sui conti correnti bancari, euro 154 per oneri erariali (sanzioni e interessi amministrativi).

ONERI DI SUPPORTO GENERALE

Gli oneri di supporto generale nell'esercizio 2024/2025 ammontano ad euro 22.438 e sono relativi a sopravvenienze passive per oneri di esercizi precedenti.

IMPOSTE

Per l'esercizio 2024/2025 sono state rilevate imposte per euro 16.098, di cui Ires per euro 9.890 ed Irap per euro 6.208.

6.3 Situazione dell'ente e dell'andamento della gestione

L'anno scout 2024-2025 ha confermato la solidità e la capacità del CNGEI di gestire con equilibrio le proprie risorse, continuando a perseguire gli obiettivi del piano strategico e garantendo sostenibilità economica, trasparenza e responsabilità gestionale.

Nonostante un contesto generale complesso, caratterizzato dall'aumento dei costi e da una fase economica di generale incertezza, l'associazione ha saputo mantenere un bilancio positivo, chiudendo l'esercizio con un avanzo di gestione pari a € 43.974.



Durante l'anno, l'impegno dell'associazione a livello nazionale si è concentrato nel rafforzamento della struttura organizzativa e amministrativa, nella semplificazione dei processi contabili e nell'ottimizzazione dell'utilizzo dei fondi vincolati, destinati in larga parte al sostegno delle attività educative e alla realizzazione di eventi nazionali e internazionali.

L'azione amministrativa e gestionale dell'Ente si è costantemente ispirata ai principi fondanti del CNGEI, ponendo al centro il perseguimento delle finalità associative e, in particolare, l'educazione dei giovani.

Nel corso dell'esercizio, il Tecnicamp è stato oggetto di un potenziamento significativo, grazie all'acquisizione di beni durevoli necessari a garantire una gestione più efficiente e sostenibile delle basi. Le attività della Branca Rover hanno beneficiato delle risorse stanziata a bilancio, mentre le iniziative formative rivolte a volontarie e volontari sono state realizzate mantenendo costi accessibili, nonostante il perdurare del contesto inflazionistico nazionale e internazionale.

Sono stati altresì impiegati fondi per sostenere la partecipazione del CNGEI a importanti appuntamenti del movimento scout mondiale, quali il World Scout Moot, le iniziative Academy e Agora per rover, nonché le Conferenze internazionali di Vienna e il Network Ouverture in Romania. Tali esperienze rafforzano la dimensione internazionale dell'Associazione e ne consolidano il ruolo nel panorama scout globale.

Parallelamente, sono proseguiti gli investimenti in ambito comunicativo e di relazioni esterne, con l'avvio del restyling del sito web istituzionale, il potenziamento delle azioni di posizionamento del CNGEI a livello nazionale e la costante pubblicazione e distribuzione della rivista associativa, strumenti essenziali per la diffusione dei nostri valori e delle nostre attività.

La gestione prudente delle risorse ha consentito di contenere i costi di partecipazione agli eventi nazionali più significativi, tra cui Interbranca 2024 e le Occasioni di Primavera 2025, garantendo così la più ampia partecipazione possibile dei soci.

In coerenza con il mandato ricevuto, sono stati infine stanziati e utilizzati fondi per l'attività nazionale Con slancio, su in vetta, per la seconda edizione del bando di sviluppo destinato agli Enti aderenti e per il sostegno alle regioni.

Con riferimento a quest'ultimo aspetto, si auspica che la liquidità accantonata – frutto di una gestione oculata e degli avanzi maturati durante gli anni del Covid – possa essere progressivamente impiegata a diretto beneficio dei tesserati e

dell'intera comunità associativa, in linea con i valori di solidarietà e corresponsabilità che contraddistinguono il CNGEI.

Gli eventi nazionali hanno continuato a rappresentare il cuore pulsante della vita del CNGEI, offrendo occasioni di incontro, formazione e confronto per centinaia di soci adulti e giovani, e confermando la capacità dell'associazione di promuovere esperienze significative di crescita personale e collettiva.

Parallelamente, la sede centrale ha proseguito nel percorso di razionalizzazione dei flussi di lavoro e miglioramento dell'efficienza interna, consolidando il supporto ai gruppi di lavoro nazionali e agli organi statutari.

7. Monitoraggio svolto dall'Organo di Controllo per l'Esercizio 2024/2025

CORPO NAZIONALE GIOVANI ESPLORATORI ED ESPLORATRICI ITALIANI

Associazione di Promozione Sociale

Via Pio Emanuelli n. 122 – 00143 Roma (RM)

Codice Fiscale: 80149370589 – Partita IVA: 14095801008

Bilancio chiuso al 31/08/2025

All'Assemblea degli Associati del C.N.G.E.I. APS

Premessa

L'Organo di Controllo, nel corso dell'esercizio chiuso al 31/08/2025, ha svolto le funzioni previste dall'art. 15 dello Statuto dell'Associazione (rubricato "Organo di Revisione e Controllo").

La presente relazione unitaria contiene, nella **Sezione A, la Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio**, redatta ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 117/2017 (Codice del Terzo Settore) e dell'art. 2409-ter del Codice Civile, e, nella **Sezione B, la Relazione sull'attività di vigilanza**, svolta ai sensi dell'art. 15, comma 3, del D.Lgs. 117/2017.

Sezione A

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Ho svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio del Corpo Nazionale Giovani Esploratori ed Esploratrici Italiani APS, composto dallo Stato Patrimoniale al 31/08/2025, dal Rendiconto gestionale (Conto Economico) e dalla Relazione di Missione per l'esercizio chiuso a tale data. In base al mio esame, ritengo che il

bilancio d'esercizio esaminato fornisca una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria dell'Associazione al 31/08/2025, nonché del risultato economico dell'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Il risultato economico dell'esercizio è pari ad un avanzo di € 43.974.

Elementi alla base del giudizio

La revisione contabile è stata condotta secondo i principi di revisione previsti per gli Enti del Terzo Settore. Tali principi richiedono che la revisione sia pianificata ed eseguita in modo da acquisire una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio non contenga errori significativi. Le mie procedure hanno compreso, tra l'altro, l'esame a campione degli elementi probativi a supporto dei valori e delle informazioni contenute nel bilancio, la valutazione dell'adeguatezza dei criteri contabili adottati e della ragionevolezza delle stime contabili effettuate dall'Organo di Amministrazione, nonché la valutazione della presentazione complessiva del bilancio.

Ritengo che le evidenze raccolte forniscono una base sufficiente e appropriata su cui fondare il mio giudizio professionale. Confermo inoltre di essere indipendente rispetto all'Associazione, in conformità alle norme di legge e deontologiche applicabili.

Richiami di informativa

Nel corso della revisione non sono emerse criticità né rilievi da segnalare.

Desidero tuttavia richiamare l'attenzione sull'informativa in Nota integrativa relativa alla gestione della tesoreria: durante l'esercizio l'Associazione ha investito una parte significativa delle proprie disponibilità finanziarie in titoli di Stato, una scelta prudente volta a salvaguardare il patrimonio ed evitare rischi connessi a giacenze liquide eccessive sui conti correnti.

Tale strategia, come adeguatamente descritta nella Relazione di Missione, ha consentito di ottenere anche un moderato rendimento finanziario senza assumere rischi di gestione.

La mia opinione è positiva in relazione a tale aspetto.

Responsabilità degli Organi di Amministrazione per il bilancio

Il Consiglio Nazionale (Organo di Amministrazione) è responsabile della redazione del bilancio d'esercizio in conformità alle disposizioni di legge e ai principi contabili emanati per gli Enti del Terzo Settore. Esso è inoltre responsabile della definizione di un sistema di controllo interno ritenuto adeguato a consentire la predisposizione di un bilancio d'esercizio privo di errori significativi, nonché della valutazione dell'operatività dell'Associazione in un'ottica di continuità aziendale. Il Consiglio Nazionale è infine responsabile della redazione della Relazione di Missione che accompagna il bilancio, nei termini previsti dalle norme vigenti.

Responsabilità dell'Organo di Controllo (Revisore)

È mia la responsabilità di esprimere un giudizio professionale sul bilancio d'esercizio, basato sulla revisione contabile da me svolta. Ho condotto la revisione in conformità ai principi di revisione applicabili agli enti non profit; tali principi mi impongono di pianificare ed effettuare il lavoro con diligenza e scetticismo professionale, al fine di acquisire elementi probativi sufficienti a formare il mio giudizio. Nel corso della revisione ho svolto procedure mirate ad acquisire evidenze a supporto degli importi e delle informazioni in bilancio.

Ho altresì valutato la correttezza dei criteri contabili utilizzati, la ragionevolezza delle stime contabili effettuate, la rappresentazione e struttura del bilancio, nonché la completezza e chiarezza delle informazioni fornite nella Nota integrativa e nella Relazione di Missione.

Ho acquisito la Relazione di Missione approvata dal Consiglio Nazionale e ne ho verificato la coerenza con il bilancio d'esercizio e con le conoscenze acquisite durante la mia attività.

Non ho osservazioni da riferire al riguardo.

Relazione sull'attività di vigilanza svolta dall'Organo di Controllo

Nel corso dell'esercizio 2024/2025 la mia attività di controllo si è svolta nel rispetto delle disposizioni di legge e delle Norme di comportamento del collegio sindacale degli enti del Terzo Settore emanate dal CNDCEC. In aderenza a tali norme ho anche proceduto all'autovalutazione dell'Organo di Controllo, con esito positivo.

Ho vigilato sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza degli assetti organizzativi, amministrativi e contabili e sul loro concreto funzionamento.

Ho inoltre monitorato il perseguimento delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte dell'Associazione, con riferimento a quanto disposto dagli artt. 5, 6, 7 e 8 del D.Lgs. 117/2017 (Codice del Terzo Settore), in particolare riguardo allo svolgimento in via esclusiva o principale delle attività di interesse generale, all'eventuale esercizio di attività diverse secondarie e di raccolta fondi nei limiti consentiti, nonché all'assenza (sia diretta che indiretta) di scopo di lucro.

Ho partecipato alle Assemblee degli Associati e alle riunioni del Consiglio Nazionale svoltesi durante l'anno, ottenendo dai componenti dell'Organo di Amministrazione informazioni sull'andamento gestionale e sulle operazioni di maggior rilievo effettuate dall'Associazione. Sulla base dei dati e delle notizie acquisite, non sono emerse omissioni, né fatti censurabili o irregolarità degni di nota, né operazioni atipiche o estranee alle finalità istituzionali dell'ente. In particolare, non ho rilevato violazioni della legge o dello Statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate o tali da compromettere l'integrità del patrimonio associativo.

Non sono stati riscontrati atti o circostanze significative tali da richiedere interventi specifici da parte dell'Organo di Controllo, né segnalazioni agli enti di controllo esterni ai sensi dell'art. 28 del D.Lgs. 117/2017. L'Associazione ha improntato la propria gestione finanziaria a criteri di prudenza e trasparenza, evitando di esporre il patrimonio dell'ente a rischi rilevanti.

Ho esaminato il progetto di bilancio consuntivo al 31/08/2025 predisposto dal Consiglio Nazionale, verificando la corrispondenza dello stesso alle risultanze delle scritture contabili e la conformità degli schemi di bilancio adottati a quanto disposto dal D.M. 5 marzo 2020 (decreto ministeriale che ha introdotto i modelli di bilancio per

gli ETS) e ai principi contabili applicabili (OIC 35). Sulla base delle verifiche effettuate, posso attestare che il bilancio consuntivo in esame rispecchia correttamente la situazione contabile dell'Associazione e l'andamento della gestione per l'esercizio trascorso.

L'Organo di Controllo prende atto che l'avanzo di gestione dell'esercizio 2024/2025 verrà destinato – come proposto dall'Organo di Amministrazione – al “Fondo Attività Nazionali CNGEI” per attività di interesse generale e per il potenziamento del patrimonio dell'ente.

Tale destinazione appare coerente con le finalità associative e con le esigenze operative emerse. L'Organo di Controllo, pertanto, esprime parere favorevole all'approvazione del bilancio consuntivo al 31/08/2025 e alla proposta di destinazione dell'avanzo di € 43.974 così come formulata dal Consiglio Nazionale.

L'Organo di Controllo (Revisore Unico)

Marco Ginanneschi